

「安全項目投入計劃」(初稿)

目的

生命無價，在施工過程中，特區政府關注施工進度及工程質量，更重視施工安全。為突顯特區政府對施工安全的重視及更有效推動本澳建築行業的職業安全健康發展，讓承造商更清楚了解施工安全的重要性，具備較充裕的資源採取安全措施，因此，運輸工務司轄計劃於工程預算金額大於或等於澳門幣 1 千萬圓的公共工程中實施「安全項目投入計劃」，該計劃所指定的費用會在工程總價中獨立並預留出來，並按照承造商在施工過程中的安全表現水平，以及安全管理中有助提升整體安全意識的項目的執行性來發放相關費用。

執行細節

以公共工程判給價中的 0.5~3%作為「安全項目投入計劃」，該百分比由招標實體根據工程的性質及規模訂定於工程的招標案卷內。評標中的價格評分計算不會包括「安全項目投入計劃」的費用，該計劃所指定的費用亦不會作工程的價格重算，同時，第 74/99/M 號法令第三十六條(因減少工作總金額而作之損害賠償)亦不適用。

「安全項目投入計劃」的費用將在施工期間分期(每個月為一期)支付。倘有的合理延期則作追加，但仍須符合下述的基本計算原則。倘工程提早完成，剩餘的期數仍可獲得「安全項目投入計劃」的費用，其安全表現及安全培訓的評分則按之前的評分平均值計算。

有關「安全項目投入計劃」主要分為兩個部分(施工過程中的安全表現(70%)和安全培訓(30%)，並按照計算發放相關費用的比例，最終得出該期應付的安全項目總額。

要注意的是，每期未能取得之費用不會累積至下期，亦不會因該期間過後所執行完善工作而取回上期相關費用。

基本計算原則

1. 計算期間以每個當月計算，即由當月第一天至當月最後一天；
2. 倘工程開始的首日在某月一日至十五日期間，該期間納入計算期數；
3. 倘工程開始的首日在某月十六日至三十一日期間，該期間不納入計算期數；
4. 倘工程完工日在某月一日至十五日期間，該期間不納入計算期數；
5. 倘工程完工日在某月十六日至三十一日期間，該期間納入計算期數；
6. 當月的安全款項將於翌月進行結算。

第 1 部分 施工過程中的安全表現(佔每期費用的 70%)：

運用勞工事務局的「承造商職安健評分系統」，已顯示相關工程項目的日常安全表現狀況，當中已就承造商因涉及違反建築安全的相關法例而被當局提出改善建議、起訴、勒令停工或發生工作意外等情況，從而綜合計算出一個客觀反映出建築工地的安全表現評分(勞工事務局須配合巡查及提供每一期間的安全表現評分，現時工程以委託工程日起按當月為一期計算)。

因應「安全項目投入計劃」的實施，該「承造商職安健評分查詢網頁」將增加按指定期間查閱有關工程的職安健評分功能，工務部門及承造商可按既定的期間查閱有關競投承造商的工地職安健評分，從而按以下的付款比例發放費用(見表 1)。

表 1：職安健評分及付款百分比

職安健評分	對應等級	建議付款比例
91 ~ 100	A 良好	100%
76 ~ 90	B 滿意	75%
50 ~ 75	C 普通	50%
0 ~ 49	D 不滿意~E 差	0%

有關執行內容及相關單位見下表：

序號	執行內容	執行單位
1	須於每一計算期內(以當月為一期)提供每一期間的安全表現評分。	勞工事務局
2	登入本局所開發的「承造商職安健評分系統」並查閱有關工程項目於指定期間內的職安健評分，繼而按照相關的付款比例進行結算。	相關工務部門

第 2 部分 安全培訓(佔每期費用的 30%)：

- 有關的安全培訓內容將分為五個項目，包括：安全早會、午間職安健講座、工地座談會、專題培訓及參加勞工事務局課程或講座。承造商需按照要求執行上述項目並遞交包括培訓主題及內容摘要、出席名單及簽到記錄及附日期的照片等內容予工程監理公司核實，工程監理公司整理後將相關文件交予勞工事務局核實並副本抄送工務部門，以讓相關部門可按照付款依據進行結算，勞工事務局會對承造商所執行的安全培訓項目進行適當抽查。

2.1 承造商在每一計算期內(以當月為一期)，以取得安全培訓的評分作為計算安全培訓費用；以 100 分為滿分，滿分則可全取該期 30%「安全項目投入計劃」之安全部份費用，少於 100 分者，則按得分之百份比取得。

2.2 安全培訓當中包含五個評分項目，具體內容及所佔評分比例如下：

項次	項目名稱	目標	具體內容要求	佔安全培訓的評分比重
1	安全早會	以早會方式舉行讓工地安全氣氛提升，促進承造商與工友於開工前的互動與交流，了解工地進度和存在危險，以及檢查個人防護裝備。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宣佈關於工地安全事項的重要訊息，特別是高風險工序、交叉作業、颱風、預防中暑等的相應安全注意事項 ■ 早操 ■ 檢查及穿戴個人防護裝備 	20%
2	午間職安健講座	讓工友了解到不安全工作行為及工傷意外帶來的不良影響，共同檢討存在安全隱患的地方，制定改善措施。與工友午膳及解答他們對工作安全的疑問。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 交流和宣揚工地安全訊息 ■ 由傷者親身或利用影片講述工傷經歷及帶來的影響 ■ 與工友午膳(選項) 	10%
3	工地座談會	安全人員/管工對一小組直屬的工友作針對性的簡短安全訓練及要求工人遵守的安全事項。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 講解工序現場的工作安全要求及事項。 ■ 交待交叉作業的協調及注意事項 ■ 檢討當天/期執行工序的安全情況及提出對工友的安全改善要求 ■ 提出預防及應變措施 	35%
4	專題培訓	定期或不定期按工地進度與作業性質以專題形式向工友提供正規安全培訓，提升工友安全意識和預防工作意外發生，尤其是不同工種的工人在開工前均應接受該工種的安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> ■ 開工前進行針對工種特點的安全培訓。 ■ 定期重溫工序/工種常見危害，尤其是起重機械、高空工作、用電安全、密閉空間及燒焊等高風險工序的人員培訓。 ■ 檢討工作安全的執行情況或對已發生的意外/事故的檢討 ■ 特殊/交叉作業安全的協調、會議或培訓 	20%
5	參與勞工局課程/講座(註 1)	鼓勵工地安排工人參與培訓，提升安全意識	---	15%
總計				100%

註 1 倘勞工事務局無法於當月舉辦課程/講座，承造商可向勞工事務局提交自行培訓計劃並在經得勞工事務局許可下進行有關培訓，工務部門將按相同評審要求進行核實及結算，否則承造商便不能取得該部分的金額

2.3 各安全培訓項目的要求如下：

2.3.1 評分方式

序號	項目名稱	時間要求 (分鐘)	出席人數要求	舉辦次數/頻頻與對應所得之 評分比重	承造商 須遞交之資料
1	安全早會	≥30	≥當週每日平均 人數的 30%	每週 5 次→得 100% 每週 4 次→得 80% 每週 3 次→得 60% 每週 2 次→得 40% 每週 1 次→得 20%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 主題及內容摘要 ■ 出席名單及簽到記錄 ■ 附日期的照片檔案
2	午間職安健講座	≥30	如上	每週 2 次→得 100% 每週 1 次→得 40%	如上
3	工地座談會	≥15	每週累計參加 人次≥當週每日 平均人數的 50~100%	<p>每週累計參加人次≥當週每日平均人數 100%→得 100%；</p> <p>每週累計參加人次≥當週每日平均人數 50%，而少於 100%，則→得 50%；</p> <p>每週累計參加人次少於當週每日平均人數 50% →得 0%。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 內容摘要 ■ 出席名單及簽到記錄 ■ 附日期的照片檔案
4	專題培訓	≥60	≥15 人	每月 2 次→得 100% 每月 1 次→得 40%	<ul style="list-style-type: none"> ■ 內容摘要 ■ 培訓內容及時數安排 ■ 培訓後工人掌握的情況概述 ■ 出席名單及簽到記錄 ■ 附日期的照片檔案
5	參加勞工局課程/講座	≥90		<p>100 人或以下工地: 每月 2 人次或以上→得 100% 每月少於 2 人次→得 0%</p> <p>101 人-500 人工地: 每月 12 人次或以上→得 100% 每月 6 至 11 人次 →得 50% 每月等於或少於 5 人次→得 0%</p> <p>501 人或以上工地: 每月 24 人次或以上→得 100% 每月 12 至 23 人次→得 75% 每月 6 至 11 人次 →得 50% 每月等於或少於 5 人次→得 0%</p> <p>(如參加培訓為同一人，每人每月最多只可以計算 4 次)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提交勞工局發出的培訓證明或出席證明

2.3.2 評分補充說明

- (1) 每週之計算期是從星期一至星期日；
- (2) 每週如工作天數不足五天，該週不納入計算之內，以其餘各週的結果計算該期之得分。

2.4 有關執行內容及相關單位見下表：

序號	執行內容	執行單位
1	1. 在每一期開始前向勞工事務局及工程監理公司提交該期之安全培訓計劃，計劃內需包括上述五個評分項目的預計安排日期、時間、參加人數與所屬分判商、主題摘要等資料； 2. 組織及執行各安全培訓項目，並編制相關報告及記錄，交工程監理公司核實。	承造商
2	1. 收集及核實承造商所提交的相關安全培訓項目的資料文件； 2. 每期結束後向勞工事務局及工務部門遞交該期的安全培訓總結文件。	工程監理公司
3	透過現場抽查及對工程監理公司所遞交的每期安全培訓項目總結文件進行文件審查，並向相關工務部門發出確認評分公函。	勞工事務局
4	按照相關的付款比例進行結算。	相關工務部門

2.5 評分流程

「安全項目投入計劃」之安全培訓評分執行流程如下：

「安全項目投入計劃」之安全培訓評分執行流程

