

風雨十載 與澳門共同成長

澳門建築安全協會

成立十周年紀念刊

2021





嘉匯工程有限公司
致意

承造各項空調

電器安裝工程



Email : information@consolidated.com.mo

澳門宋玉生廣場258號建興龍廣場22樓B室
Tel : (+853) 2833-8855 Fax : (+853) 2837-3366

嘉匯工程有限公司
Consolidated Engineering CO., LTD.



中德工程有限公司
 COMPANHIA DE CONSTRUÇÃO URBANA J&T LDA
 J&T CONSTRUCTION COMPANY LIMITED

中德工程 建設澳門

中德工程有限公司在澳門地區擁有20多年豐富的工程施工經驗，提供各類建築工程（包括公共 / 私人建築）、基礎及結構工程、各類裝修工程等服務。



www.jetmacau.com



ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018
 QAC/R853/0499 EMS/R853/0499 OHS/R853/0499



澳門新口岸宋玉生廣場335號獲多利中心20樓K-M座
 Alameda Dr. Carlos d' Assumpção,
 335 Centro Hotline 20/F, Unit K-M, Macau
 Tel: (853) 2855 3559 Fax: (853) 2852 8067
 E-mail: jetmacau@macau.ctm.net Website: www.jetmacau.com



澳門建築安全協會
成立十周年紀念刊
2021年5月

版權所有，澳門建築安全協會保留所有權利。未經本協會書面許可，不得為任何目的、以任何形式或手段複製、翻印、傳播以及其他任何方式使用本刊任何圖文。

廣告目錄

感謝以下公司對本刊的大力支持

中德工程有限公司
澳門五邑棚架工程一人有限公司
加德士石油（澳門）有限公司
卓科數碼系統通訊有限公司
新鴻建工程有限公司
柏瑞建築工程有限公司
柏瑞園林設計工程
木白建築工程有限公司
SL科技有限公司
葉通工程有限公司
嘉匯工程有限公司
广州市职业安全健康协会
中國路橋工程有限責任公司
中明建築有限公司
其士（建材工程）有限公司
栢杰工程顧問有限公司
富利消防工程有限公司
通利國際有限公司
通利建築置業工程有限公司
華達行消防防盜工程有限公司
新基業工程有限公司
德發建築置業工程有限公司
鴻偉工程有限公司
乘風土木工程顧問有限公司
黎氏建築工程有限公司
藝聯工程有限公司
新建設顧問有限公司
東聯裝修工程、李灼輝建築商
彬達裝修工程、新兆豐建築工程有限公司
生活建材有限公司

OUR TEAM

澳門建築安全協會 所有權實體
MACAU CONSTRUCTION SAFETY OWNERSHIP
ASSOCIATION

華輝印刷有限公司 印刷
WELFARE PRINTING LTD. PRINTING COMPANY

楓紅設計 設計
RED MAPLE MULTIMEDIA DESIGN DESIGNER

澳門建築安全協會 出品
MACAU CONSTRUCTION SAFETY PUBLISH
ASSOCIATION

李家慈 社長
LEI KA CHI PUBLISHER

澳門人出版有限公司 總編輯
THE MACANESE PUBLISHING LTD. GENERAL EDITOR

張燕青 / 鄭嘉欣 / 郭子安 編輯團隊
CHEONG IN CHENG / CHEANG KA IAN / EDITORIAL TEAM
GUO ZI AN

王少群 / 黃昆震 / 陳賢基 / 邱楚楓 攝影師
WONG SIO KUAN / HUANG KUN ZHEN PHOTOGRAPHER
CHAN IN KEI / IAO CHO FONG

澳門慕拉士大馬路195號南嶺工 地址
業大廈9樓G座 ADDRESS

Website 網站
<http://www.mcssa.org.mo/>

Email 電郵
mcssa@mcssa.org.mo

Tel 電話
(853)6593 9222

Fax 傳真
(853) 2871 7675

溫馨提醒，本雜誌看完後請與他人分享，此行動將有助於有限資源的重複利用。本出版物圖文版權受到保護，任何未經允許的複製和轉載都將承擔相關責任。

CONTENTS

澳門建築安全協會
成立十周年紀念刊



P7 領導的話 李家慈 會長
黃暉明 理事長
關志雄 監事長
張志康 名譽理事長

P11 賢達賀詞、寄語

P51 澳門建築安全協會第五屆理監事人員架構

P58 澳門建築安全協會公司會員名單

P59 澳門建築安全協會歷任人員名單

P64 人物

澳門建築安全協會 藍偉良秘書長

澳門建築安全協會 駱增毅副理事長

澳門建築安全協會 張志剛副理事長

澳門建築安全協會 張勝麟常務理事

澳門建築安全協會 吳樹榮副理事長

澳門建築安全協會 梁杏笑理事

P88 特輯

功能小組的介紹：課程小組

如何在建築工地做一個稱職的家長

以人為本的安全管理 梁偉光 教授博士

十項全能的安全主任 梁超明

P99 澳門建築安全協會成立十周年大事記



五邑棚架

WUYI SCAFFOLDING

澳門五邑棚架工程一人有限公司(以下簡稱五邑棚架公司), 成立於1996年本公司開業至今二十多年, 歷史悠久經驗豐富, 並擁有龐大的團隊, 絕對是一間實力雄厚, 信用昭著的專業棚架建造公司。

本公司以「安全第一」為宗旨, 我們的員工均擁有多年相關搭棚經驗、專業認可資格及各式證明文件, 繼續秉承"高空作業零傷害共創業界好未來"務實真誠的態度為業界服務。

專業 · 安全 · 穩健

服務項目

供應及安裝各種高空作業設備, 鋼管排柵架、輪扣式腳手架、盤扣式腳手架、門式架; 鋁合金流動工作臺租售業務, 並承接包工、包料及安裝工程, 全澳唯一自設廠房, 貨源充足, 規模宏大, 備有大量現貨, 歡迎查詢。

★ 授予專利

「澳門勞工事務局領導現場留影」

「澳門土木工程實驗室現場測試」



工程案例



倫敦人外牆金屬棚架



美高梅天幕



倫敦人外牆工作平臺



機場圍網工程



空中棚架



科學館觀光梯

地址: 澳門友誼大馬路1023號南方大廈(第一座、第二座、第三座) C2、D2
網址: www.wuyiconstruction.com 聯繫電話: +853-28848348
電子郵件: leongyoyo668@yahoo.com.hk 傳真: +853-28837632

五邑棚架



澳門建築安全協會
李家慈 會長

牢記使命，造福業界

韶光荏苒，轉瞬間本會已經成立十週年；在過去十年間本會秉承《團結業界安全人員，為推廣及提升建築業的安全施工技術和管理工作共同努力》的創會宗旨，在全體會員和一眾理監事成員的共同努力下有序開展會務工作，推動建築業安全健康工作向前發展，並且得到澳門特區政府和社會各界的共同支持下，為施工人員舉辦施工安全課程和建築安全的講座，提升施工人員的安全意識，減少在施工期間發生的各類型安全事故。

隨着澳門和周邊地區經濟的高速發展而帶動整體建造行業技能的快速提升，新的建造技術不斷湧現，社會各界人士對建築業施工安全亦日益關注。縱使，澳門政府不遺餘力地投入大量資源，與本澳大專院校舉辦各類型施工安全課程，加強施工人員的安全意識以及為行業培訓安全主任和助理安全督導員，致力減少由於人為因素導致的地盤安全事故，但仍然未能杜絕在工地發生的致命工業意外。因此，亦使到建築業難以擺脫「危險的工作特徵、髒亂工作環境及長時間的體力勞動工作」的負面印象，這些原因亦影響了年青一代不願加入建造行業，導致從業人員面臨「老齡化」和工藝沒法傳承，令業界面臨嚴峻的人力資源短缺危機。提倡「建築業的職安健文化」不僅是代表企業僱主對人力資源的合理管理，它包涵的不單止是解決施工人員會否在施工期間受工業意外引起的生活困擾，更可延伸至關注施工人員的心理健康，僱員家庭狀況及工序合理安排。所以，承建商為施工人員提供合適的安全設備和創建安全的工作環境只是第一步，接下來的是為施工人員創造理想的工作環境和調配適度的工作量，適時關注施工人員的需求，合理安排工作，加強施工人員對卓越的僱主品牌的認可程度，減少施工人員的流失，建立施工單位的安全文化。

長遠而言，優秀的人力資源管理制度能為企業減省成本，改善建築業作為傳統勞動密集型的負面印象，吸引年輕一代加入建築業。但要維持施工人員的生理和心理健康的責任不單止有賴承建商在人資問題的把控；亦牽涉到投資者是否願意為職安健投入更多的資源；政府會否繼續配合共同宣導職安健文化及適時提供課程和相關措施，助力業界改善職安健問題；施工人員會否願意配合承建商，共同創造安全和理想的工作環境。三方共同協調共同承擔各自應負的義務和責任，推動職安健文化向前發展，提升業界的形象。

最後藉澳門建築安全協會成立十週年之際，我謹祝願建築安全協會會務蒸蒸日上！再創新猷！同時寄望全體理監事們勿忘創會宗旨，致力提升行業在安全管理的質量，共同創造優質的工作環境和營造重視工作安全的氛圍！

2021年5月19日



澳門建築安全協會
黃暉明 理事長

安全從業員・順應時代發展潮流

澳門建築安全協會以普及安全知識、加強大眾安全意識及提高安全管理效率為己任，秉持初心，透過不懈努力、保障職工安全。在業界的共同努力下，建築業在數十年內得到蓬勃發展，業界對施工安全問題也愈加重視。過去一屆，本會理事會實施小組分工的架構，將協會分成七大功能小組：會籍小組、課程小組、學術研討小組、會員大會小組、兩岸四地小組、康樂小組和網絡小組。有賴成員們的齊心共濟，小組成員各善其職，使協會運作成效良好。在此感謝大家的悉心配合和理解，並在這三年來給予本人機會帶領大家共同前進。

多年來，澳門建築安全協會致力培養“安全執行者”，所謂“安全從業者”，在我看來既是管理者、監督者、協調者、也是執行人；集數角色於一身，可見道路之遠、責任之重。在僱主層面，安全人員被聘請擔當管理者之角色，時刻管理工友的施工運作，保障他們的生命財產安全；同時，安全從業員也需協調不同部門及公司；如上判、下判，作為他們之間溝通的協調者。另外，安全從業員也有責任作監督，將公司的安全政策有效實施、執行。故安全從業員涉及業務甚廣，無論是現場監督、文件審批、施工上安全之考慮，如對天氣、周邊環境等皆需切身處地的考量皆包攬其中，要具備敏銳的覺察力。

安全管理不容輕視，需有權威認證從業員之專業性。受認可的證書課程包括澳門大學持續進修中心的建築安全督導員課程、澳門科技大學的職業安全健康主任證書課程、澳門建築安全協會和勞工事務局一起合辦的48小時的助理建築安全督導員證書課程等等。眾課程之普及可見安全管理專業性逐步提高，甚具規模和方向；因此望通過專業培訓，提拔更多優秀的安全從業員；但僅僅是對安全人員的培養還是不夠，還需加深不同工種對安全之認知，進一步了解其重要性。

隨着社會科技不斷革新，身為安全從業員需有一顆不斷學習的心；虛心了解行業的發展，緊跟時代步伐前進是我們的職責所在。每一工種、工序都有其獨特之處，掌握其原理才可從中吸收、積累豐富的知識、經驗，在不遠的將來才能給予更多專業意見。另外，安全從業員還需保持謹慎，做到耳聽八方、眼望四周，盡可能將意外發生的機率降到最低，保障施工人員最基本的安全。

十年如白駒過隙，眼見澳門萬丈高樓比比皆是，從小地盤到大工地，都是各界共同努力之碩果。下個十年，澳門建築安全協會將繼續致力於業界推廣安全信息，確保施工人員能安全地上班、下班。另外，更寄望會員們能前赴後繼，進一步提高資歷、經驗，順應時代發展，令安全文化更為普及。

2021年5月19日



澳門建築安全協會
關志雄 監事長

安全管理·建築業界的里程碑

澳門建築安全協會創立於2011年的今日，是澳門建築業界安全管理的一個里程碑。得力於澳門開放博彩業、引進世界級博企，大興土木的同時，亦引進了先進工程管理模式，建築安全是其中重要的一環。十數年來，經過政府當局大力推廣和業界的支持和配合，時至今日，本地建築地盤和工人的安全意識已得到大幅的提升，安全管理的進步有目共睹。

過去本地建築業的地盤安全意識相當薄弱，隨著大型酒店渡假村的建設，建築規模是澳門過去前所未見的；老一套的管理模式已遠遠跟不上社會發展和時代的進步，尤其是安全管理和安全意識。

地盤工作和一般工廠的模式不同，危險性特別強，每個地盤都有它自己獨特的環境。地面和高空機械時時刻刻在移動，工作環境隨工程進展而天天變化，工人崗位亦隨時變動，工人需時刻在變化中的、高危的環境中專注工作的同時又要預防危險發生；棚架、高空、邊沿、深坑、密閉空間等等都充滿危險，同時又長期暴露在日曬雨淋的環境中工作，工友們都十分辛苦。若沒有預先制定完善的安全計劃、切實執行安全措施、充分培訓工人安全意識和技術、定期檢查機關設備、緊密巡查缺失等等，意外都會隨時發生。任何意外都不單止是工人個人受影響，往往牽連整個家庭，不論是經濟上還是精神上，亦會造成社會的沉重負擔。

一個具資質和豐富經驗的安全管理團隊和良好健全的安全計劃，是工人安全和工程如期進行的一個重要保障；是工程計劃的一部份，也必須是工程投入的一部份。經過十數年的推廣學習，澳門的建築安全管理和安全意識已得到長足的進步，但仍有很多不足，與先進國家比較，有較大的改善空間，需要加快趕上。

今時今日，澳門政府及建築業界對施工安全的要求與日俱增，生命只有一次，任何意外，不可以個別事件或冰冷數字而視之。零意外、零受傷是建築業界的終極目標，良好安全的工作環境是吸引年輕人投入建築業的一個重要因素。接下來，本協會將會加強與兩岸四地的學習交流，取各家之長，在培訓工作上採取更科學、更系統、更以人為本的管理模式。今天，是澳門建築安全協會的第一個十年，作為一個專業協會，可謂任重而道遠。

2021年5月19日

人生有許多寶貴的東西，這裡面有看得見的，也有看不見的。

張志康 名譽理事長

轉眼間，澳門建築安全協會至今成立十周年，首先，衷心答謝四位澳門勞工事務局高級技術員何堅忠先生、崔家盛先生、蘇國輝先生及龐萬潮先生，他們是澳門建築安全督導員150小時課程導師一直盡心盡力教導我們。如沒有4位恩師在旁支持及鼓勵，我們一眾創會會員沒法凝聚眾志成城籌組2011年澳門建築安全督導員協會，更不可能有今天，澳門建築安全協會的成立。感謝您們！

由2013-2018擔任理事長期間，得到理事會成員信任支援，協會在制度上、規模上由零開始逐步建立，在各會員共同努力下，推動建築安全健康工作上不遺餘力，完善行業的安全管理制度、提高施工人員的安全意識方面發揮了重要的作用。從而得到澳門勞工事務局垂青，給與寶貴機會與局方合辦《助理建築安全督導員證書課程》、《起重機械安全檢驗實務證書課程》、《起重機械安全檢驗的概念課程》等安全推廣活動。過程中並得到各位前輩的竭盡心力付出 - 當中（排名不分先後）麥瑞新先生、蕭志泳先生、高志良先生、李家慈先生、李鎮成先生、葉桐先生、莫均強先生、關志雄先生、梁煥華先生、陳元玲女士等前輩對本會的貢獻，功不可沒。

為加強澳門建築安全督導員協會對建築行業的貢獻，終在2014年更名為澳門建築安全協會，協助本地建築公司與相關政府部門加強溝通，共創雙贏。

在2017年第二十五屆「海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會」，於新疆烏魯木齊市舉行，本屆我會以職安健專業團體正式加入成為合辦機構，這一次令安全協會拓展到海外，衝出澳門區域，為海峽兩岸職安健推廣作出綿力。「海峽兩岸及香港、澳門地區職業安全健康學術研討會」是勞工事務局與海峽兩岸及香港地區職安健專業團體合辦的大型職安健交流活動，目的是通過研討會平臺讓各地職安健組織探討改善職業安全健康狀況的方法，分享彼此的經驗及各地區的職安健最新發展、向各界宣揚和推廣預防工作意外的重要性和責任、提昇各地的安全健康文化，從而達至減少工作意外和職業病的發生。

澳門建築安全協會猶如各位澳門安全人員的嬰兒，俗語說的「創業難，守業更難」創會可以說是「一瞬間的」，但是拓展協會是長時間的；最後祝願協會會務穩步向前，在澳門勞工事務局的鼎力支持下，齊心協力，進一步喚起廣大市民對職安健的關注，同時，鼓勵僱主、管理層以及前線員工攜手合作，共同建立我們澳門地區良好的職安健文化。



賢達賀詞及寄語



黄华盖 先生
澳门中联办副秘书长兼社工部部长

祝贺澳门建筑安全协会成立十周年

职安先导

康健万家

澳门中联办副秘书长兼社工部部长 黄华盖
二零二一年五月

崔世平 先生
澳門區全國人大代表

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

團結業界安全人員
提升建築施工安全

二零二一年四月 崔世平題

吳在權 先生
福建省政協委員

澳門建築安全協會成立十週年
暨第五屆理監事會就職典禮
誌慶

用心搭建安樂窩
真才構築萬家園

二零二一年四月吳在權

賀



胡祖杰 先生
澳門特別行政區立法會議員

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

科創中國齋參與
建築安全捷領先

二零二一年四月 胡祖杰 致意

梁孫旭 先生

澳門特別行政區立法會議員、澳門工會聯合總會副理事長

賀
澳門建築安全協會十周年

十載獻力惠同行
構建職安促發展

澳門工會聯合總會副理事長

梁孫旭 致意

二零二一年五月

李靜儀 女士

澳門特別行政區立法會議員、澳門工會聯合總會副理事長

賀
澳門建築安全協會十周年

培訓行友惠業界
推廣職安利澳門

澳門工會聯合總會副理事長

李靜儀 致意

二零二一年五月



麥瑞權 先生
澳門特別行政區立法會議員

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

持證上崗要專業
建築安全有保證

二零二一年五月
麥瑞權 致意



鄭安庭 先生
澳門特別行政區立法會議員

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

不忘初心 生命至上
繼往開來 貢獻社群

二零二一年四月 鄭安庭 敬賀



施家倫 先生
澳門特別行政區立法會議員

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

團 結 精 進
共 展 宏 圖

二零二一年四月 施家倫 致意

宋碧琪 女士

澳門特別行政區立法會議員



祝賀澳門建築安全協會成立十週年會慶
暨第五屆理監事就職典禮圓滿成功

專才策進
任重道遠

澳門特別行政區立法會議員

宋碧琪

敬賀

二零二一年三月三十日



劉永誠 先生
澳門建築安全協會名譽會長

賀澳門建築安全協會成立十週年誌慶

十載耕耘匯專才

惠澤同行建功績

二零二一年四月 劉永誠 敬賀

何雪卿 女士
澳門工會聯合總會會長

賀
澳門建築安全協會十周年

聚同心守同業
共推安全文化

澳門工會聯合總會會長

何雪卿



二零二一年四月

劉潤輝 先生
澳門工會聯合總會副會長

賀
澳門建築安全協會十周年

團結會員
共構安全

澳門工會聯合總會副會長

劉潤輝 致意

二零二一年四月

李從正 先生
澳門工會聯合總會理事長

賀
澳門建築安全協會十周年

同心聚力
共建職安

澳門工會聯合總會理事長

李從正 致意

二零二一年五月

陳錦鳴 先生
澳門工會聯合總會監事長

賀
澳門建築安全協會十周年

攜手行友貢獻力量
共建安全工作環境

澳門工會聯合總會監事長

陳錦鳴



二零二一年五月

梁玉華 女士

澳門工會聯合總會會務顧問

賀
澳門建築安全協會十周年

推廣安全教育
造福業界同行

澳門工會聯合總會會務顧問

梁玉華 致意

二零二一年五月



孫家雄 博士

澳門生產力暨科技轉移中心理事長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

建築安全惠民利公

十載耕耘造福業界

二零二一年四月 孫家雄 敬賀



阮愛武 先生
澳門工聯體育委員會主任

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

專材懋集

昌業利民

二零二一年四月 阮愛武 敬賀

羅志昌 先生
澳門建造商會理事長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

攜手互勉
共創未來

二零二一年四月 羅志昌 致意

澳門建築置業商會

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

共濟群力

厚植根基

二零二一年四月 澳門建築置業商會



游雯 女士
香港職業安全健康局總幹事

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

提升職安

福澤建業

二零二一年四月 游雯 敬賀



沈德賢 先生
香港職業安全衛生協會會長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

匯聚同業

宏揚職安

二零二一年四月 沈德賢 敬賀



梁偉光 教授博士
香港職業安全健康聯會副會長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

十載里程奠根基
任重道遠建未來

二零二一年四月 梁偉光 教授博士 敬賀

李灼輝 先生
澳門鏈鐵工會會長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

再創輝煌

二零二一年四月 李灼輝 敬賀



葉任庭 先生

澳門上架木藝工會會長 上架行會館會長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

造福建築業

永策眾安全

二零二一年四月

上架行會館

澳門上架木藝工會

葉任庭

敬賀



馮德祥 先生
澳門機電工程師學會理事長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

團結互助

嘉惠人群

二零二一年四月 馮德祥 敬賀



崔銘文 先生
澳門物業管理業商會理事長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

推動職安

惠澤同業

二零二一年四月 崔銘文 敬賀

唐雲明 教授

中華消防退休人員協會總會長



澳門建築安全協會成立十週年誌慶

安全先鋒

二零二一年五月 唐雲明



敬賀



蔡家熙 先生
澳門項目管理師協會理事長

澳門建築安全協會成立十週年誌慶

積極培養人材

成就澳門未來

二零二一年四月 蔡家熙 敬賀



梁煥華 博士 工程師
澳門建築安全協會顧問

祝賀
澳門建築安全協會成立十週年及第五屆理監事就職

團結業界力量

提升專業地位

二零二一年四月 梁煥華 敬賀

中國安全生產協會

中國安全生產協會

賀 信

澳門建築安全協會：

值此貴會成立十周年之際，中國安全生產協會謹向你們表示熱烈的祝賀！

貴會在十年的辦會歷程中，始終堅持辦會初衷和宗旨，在澳門特區政府及社會各界的支持下，在會員單位的共同努力下，團結全澳建築安全健康業界人士，通過開展安全健康學術交流研討、安全管理經驗分享、安全科技應用推廣、安全健康教育培訓、安全文化普及提升等服務工作，為推動澳門建築行業安全健康工作發展，提升全澳建築行業整體安全健康管理水平做出了突出貢獻，為澳門社會經濟發展發揮了重要的服務保障作用。

服務國家安全生產事業發展進步是貴我兩會辦會的根本宗旨，近年來，我們一直保持着良好的溝通互動，為促進中國安全生產形勢持續穩定好轉貢獻了力量，發揮了積極作用。進入新時代，以貴會慶祝十周年為契機，愿我們不斷深入開展交流合作，提高服務質量和辦會水平，繼續發揮各自優勢，以強烈的責任擔當開創安全生產工作新局面，為中國安全生產事業發展做出新的更大貢獻。

中國安全生產協會

二〇二一年三月二十四日

中國職業安全健康協會

中国职业安全健康协会

贺 信

澳门建筑安全协会：

值此澳门建筑安全协会创立十周年之际，我谨代表中国职业安全健康协会，向贵会及同仁，表示最诚挚的慰问和衷心的祝贺！

十年来，澳门建筑安全协会在历届理事长的带领下，秉承“团结业界安全人员，为推广及提升建筑业的安全施工技术和管理工作共同努力”的协会宗旨，致力于推广和提升澳门建筑安全文化，为安全人员构建了一个分享、交流、探讨、研究及相互学习的沟通平台，推动了澳门地区建筑安全事业长足发展，在完善行业的安全管理制度、提高施工人员的安全意识方面发挥了重要的作用。贵会广纳才俊、开拓进取，在澳门地区建筑安全领域取得了卓越的成就。

作为亚太地区职业安全健康组织的兄弟协会，让我们为服务企业健康发展共同努力，共创职业安全健康事业的美好明天！

祝澳门建筑安全协会站在新起点，续写新篇章！



中国职业安全健康协会 理事长

2021年3月6日

廣州市職業安全健康協會

廣州市職業安全健康協會

賀 信

澳門建築安全協會：

欣悉貴會即將迎來成立十周年的大喜之日，值此，廣州市職業安全健康協會全體同仁特向貴會表示最熱烈的祝賀！向貴會全體會員大會、理監事會成員致以最誠摯的問候！

十年風雨兼程，十年銳意進取。5月19日是貴會十周年的生日，10年坎坷，10年歌。貴會十年來緊緊團結業界安全人員，致力推廣和提升澳門建築業的職業安全健康施工技術和管理工作不斷取得進步，在行業中發揮着越來越重要的橋梁和紐帶作用，取得驕人的成績，令人鼓舞。同時，不遺餘力的積極參與推進粵港澳大灣區的社團組織開展職業健康、安全生產等方面的交流及探討活動，增長見識，增進友誼。

2021年不僅是中國共產黨成立100周年，也是中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃開局之年和貴會成立十周年。愿我們一如既往加強交流合作，為推動穗澳兩地職業安全健康事業不斷上新台階，共同創造更加美好的明天。

再次向貴會十周年華誕表示熱烈祝賀！衷心祝願澳門建築安全協會蓬勃發展，蒸蒸日上。

廣州市職業安全健康協會

2021年5月18日



陳膺豪 副教授 工程師
澳門建築工程師協會會長

—— 澳門建築安全協會成立十週年紀念 ——

過去的10多年澳門建築業急速發展，有賴於急速發展工地安全從業員的地位得以提升，由過去倚賴其他地區安全專業人員變成現在大部份的安全從業員也是由本地專業機構訓練。澳門建築安全協會在培訓及推動職安健方便不遺餘力，盡心盡力配合政府相關政策完成了很多不可能的任務。

2020年本澳經歷新冠肺炎，旅遊業及建築業走到另一個歷史關口，走出這個困局不但要依靠社會領袖，還要工程及安全業界努力，共尋出路。無論如何，各行人員必須裝備好自己，待疫情過後尋找方向重新出發。

逆水行舟，不進則退，希望大家都要繼往開來，迎接時代的挑戰。在肯定澳門安全協會取得各項成績之餘，協會必須努力革新，百尺竿頭，尋求新的增長點。我在澳門建築安全協會成立十周年的大慶日子裡，我與澳門安全協會的兄弟姐妹共勉。

本人僅代表：澳門建築工程師協會；澳門營運工程師協會設施管理分部；英國標準建築工程師學會祝大家在2021年有更好的發展。

2021年3月30日

譚銘康 博士
澳門建築安全協會顧問



—— 澳門建築安全協會成立十週年紀念 ——

自2011年成立以來，澳門建築安全協會一直堅守信念，致力改善工作環境、提高企業安全管理水平，以保障寶貴的人力資源，並透過宣傳推廣、教育、訓練及策略研究等，促進澳門特區政府、僱主、僱員和專業及學術團體之間交流合作，並向建築業各階層傳揚建築安全健康訊息。

澳門建築安全協會在推動澳門提升整體建築安全健康水平工作上，一直是政府的最緊密合作夥伴，並與勞工局在多個範疇上攜手合作，致力與建築業的不同階層的持分者建立網絡，改變社會對建築安全健康課題的心態，並協助建築業提升安全水平，使安全文化得以在社群植根。

經過耕耘十載，澳門建築安全協會在多方面的工作都取得美滿成果，尤其是成功地把安全社區理念推展至全澳各地，使建築安全健康不單是僱主及僱員關注的課題，更成為普羅大眾重視的切身事情。

經過各界多年來的努力，澳門的建築安全健康水平已有明顯及持續的改善。近年，工業意外數字及每千名工人意外率有大幅度下跌，成績確實令人鼓舞。但工傷意外即使只有一宗也嫌太多。

不過，我們深切明白，在工傷意外的背後，無論是僱主、僱員，甚至整個社會，都必須承擔高昂代價，除了工傷賠償、工作進度受阻延等問題外，還有很多難以量化的代價，例如對員工士氣的影響，以及對公司形象的損害等。更重要的是，傷亡的工人及其家屬所承受的痛苦、工人喪失工作能力以致生計受到影響等。因此，我們絕對不能因近年的工作成果而自滿，必須繼續努力，將工傷意外減至最少。

今年適值澳門建築安全協會成立十周年，我謹向澳門建築安全協會現屆及歷屆會長、理事長、理監事會成員及同人致意，衷心感謝你們多年來持志不懈，提高建築安全健康水平，並祝願澳門建築安全協會再接再厲，迎向未來，再創佳績。

許子興 先生
澳門建築安全協會顧問

—— 澳門建築安全協會成立十週年紀念 ——

欣逢澳門建築安全協會成立十週年紀念，謹以此文祝賀

澳門建築安全協會自2011年成立以來，在歷任會長、理事長及理監事會成員的共同努力下茁壯成長，在推廣澳門建造業安全與衛生的專業知識方面，成績有目共睹，可喜可賀。

協會多年來一直和勞工事務局緊密合作，尤其是在協辦建築安全督導員、助理建築安全督導員證書課程方面，大力參與，為業界提供人材。現時澳門建築安全人員對建築從業員的人數比例已經超越先進國家的水平。同時，協會又聯繫本澳建造業安全督導員，參與和促進本澳建造業領域內的安全衛生技術與管理制度的應用，和資訊的交流，從而提高本澳建造業安全衛生的水平和發展。

經歷政府及業界各持份者十年的耕耘努力，本澳建築安全健康水平已有長足的進步。在職安健方面的整體表現方面，也由關注個人保護措施，逐漸轉變和提升至透過實施安全管理制度、有系統的監察，以達至減低工地風險階段。對此階段性的轉變，澳門建築安全協會各理監事會成員及會員均作出了實質的貢獻。然而「十年樹木，百年樹人」，職安健工作任重而道遠。我們作為安全從業員絕對不能因工作成果而沾沾自喜，必須戒驕戒燥，繼續努力宏揚安全文化，務求將意外減至最少。

隨着建築安全法規的修訂，安全督導員的定位也須趨向專業化。與此同時，如何將職安健融入工程項目管理當中，進一步完善、推動和落實，將會是建築業職安健能否成功發展的關鍵因素，也會是各安全從業員的考卷。

「雄關漫道真如鐵，而今邁步從頭越」，寄望現屆理監事會各位成員及協會各位會員能夠百尺竿頭更進一步，共同為澳門建築業職安健揭開新的篇章，鑄造新的輝煌！

張文寬先生
建造業總工會理事長



—— 澳門建築安全協會成立十週年紀念 ——

建造安全共參與、攻堅克難同奮進

城市發展需要基建配套的支持去興建居住房屋、公共設施及大型基建，造就了建造業的多元發展及對社會的影響，聯繫著澳門一部分家庭的經濟收入。時代交替，社會急促發展，建造業由一個單一工種的行業演變成一個高風險且工種多元的行業，由以往小型建設發展到今天的大型基建，工作區域面積隨施工階段遞進而改變、施工人員數量隨施工工序不同而隨之增加，和以往單一的工程相比，現今的工作程序環環相扣，造就出比以往靈活且多變的基建內容。

自賭權開放，本澳大型建設如雨後春筍，基建急速發展並相繼落成，回望過去廿年，雖然本澳整體建築安全意識有著明顯提升，地盤實行顯著有效的安全文化管理措施，嚴重工業意外仍時有發生；本澳的工地意外率相比鄰近地區並非高，但仍令業界關注。安全文化的發展需要階級式的遞進。縱觀建造業的嚴重工業意外主要包括：高空作業、吊運工作、熱工序及切割作業、密閉空間施工等，而其成因則由不安全環境及不安全行人所導致，而不安全環境往往受施工者的行為所影響，一個嚴重的工業意外後背往往是由多次的不安全作業因素所疊加而成，施工者是控制建造安全的重要一環。

本澳新城區的建設及國家粵港澳大灣區的戰略發展正全面展開，不久的將來，本澳將迎來新一期的基建潮，作為建造從業員的大家，需透過不斷的進修學習裝備自己，同時亦需發揚本澳的人情味，將守主相助的精神融入本澳的建築文化中，將安全文化擴展至全民認真執行，使勞、資、政府三方都能共同參與建造安全，攻堅克難與時共同奮進。

我們作為建造業的一員，喜見“澳門建築安全協會”成立，致力推廣和提升本地建築安全文化，為安全人員構建一個溝通的平台，十年來就建築安全事宜進行分享、交流、探討、研究及相互學習，在推動建築安全工作上不遺餘力，成效有目共睹。祈願與時俱進，在安全領域以創新推動本地建造業可持續發展。



**以安全、環保、健康、高品質
為您提供各式各樣加德士高級產品**

- **加油站服務、燃油、石油氣、潤滑油**
- **燃料設備系統工程項目**
- **特殊用途工業用品
一應俱全!**



CALTEX

加油站

新口岸羅理基博士大馬路33號

電話: (853) 2870 3456

傳真: (853) 2870 3486

林茂海邊大馬路

電話: (853) 2838 1281

傳真: (853) 2838 1395

氹仔新油站

史伯泰海軍將軍大馬路

電話: (853) 2883 7113

傳真: (853) 2883 7103

客戶服務熱線:

8797 3814



辦事處: 新口岸北京街怡德商業中心21樓

電話: (853) 2878 6168 傳真: (853) 2878 1392

石油氣訂購熱線: 2845 3336

<http://www.caltex.com.mo/>

讓你享受每段路



加德士



卓科數碼系統通訊有限公司

DC SYSTEMS Digital Communications Ltd.

connecting data & people

熱烈慶祝



澳門建築安全協會成立10周年

澳門宋玉生廣場258號建興龍廣場13樓A-B座

 Alameda Dr. Carlos D Assumpcao No.258,
EDF.Praca Kin Heng Long, 13-A-B, Macau.

 Tel: (853) 28933688

Fax: (853) 28933166

 Email: admin@digitalcl.com

Web: www.digitalcl.com



Companhia de Engenharia Sun Hong Kin Lda.

李家慈建築商
LEI KA CHI Construtor Civil

業務主營
樓宇清拆及重建
外牆維修
家居裝修



公司地址：澳門羅利老馬路13號容隆大廈一樓C,D座 / Est. Adolfo Loureiro 13, 1 Andar C, D Edif. Long Lung, Macau

電話：28522462 傳真：28522463

電郵：lei29007@macau.ctm.net

澳門建築安全協會第五屆理監事 人員架構

澳門建築安全協會 第五屆理監會、監事會人員名單



李家慈 會長



李鎮成 副會長



葉桐 副會長



藍偉良 秘書長



關志雄 監事長



龔劍生 副監事長



莫均強 副監事長



陳元玲 財務長



黃暉明 理事長



張志剛 副理事長



吳樹榮 副理事長



施江游 副理事長



駱增毅 副理事長



郭炳光 副理事長



梁英倫 副理事長



麥浩賢 常務理事



郭斌 常務理事



李松勝 常務理事



葉駿逸 常務理事



吳偉鵬 常務理事



黃野炳 常務理事



吳文武 常務理事



林嘉聰 常務理事



梁杏笑 常務理事



林浩中 常務理事



陳堅寧 常務理事



陳秀雯 常務理事



張國森 常務理事



劉易慈 常務理事



謝家樂 常務理事



張勝麟 常務理事



陳嘉達 理事



陳偉熾 理事



鄭泳權 理事



蔡文軒 理事



李飛龍 理事



李杰新 理事



盧博勤 理事



張建業 理事



湛嘉誠 理事



周偉能 理事



陳俊華 理事



潘志強 理事



李紹鋒 理事



盧志良 理事



麥永基 理事



吳兆樑 理事



黃銘略 理事



黃德携 理事



陳英瑩 理事



黃靜川 理事



陳國樑 理事



歐陽昇 理事



方仲源 理事



古倚龍 理事



黃仲綿 理事



張濠龍 理事

澳門建築安全協會 名譽會長 人員名單

創會會長 蕭志泳

名譽會長 梁少培 張杰 崔廣慶 劉永誠 麥瑞權 陳明金
崔世平 鄧漢昌 高志良 陳錦鳴 吳在權 梁超通
羅啟中 梁蔭冲 莫均益

名譽理事長 張志康

澳門建築安全協會 公司會員 名單

序號	公司名稱
1	中國建築工程（澳門）有限公司
2	中德工程有限公司
3	中國路橋工程有限責任公司
4	振華海灣工程有限公司
5	三友建築置業有限公司
6	嘉匯工程有限公司
7	瑞權工程有限公司
8	栢杰工程顧問有限公司
9	卓科數碼系統通訊有限公司
10	華達行消防防盜工程有限公司
11	德發建築置業工程有限公司
12	三友發展有限公司
13	通利建築置業工程有限公司
14	振耀建築有限公司
15	乘風土木工程顧問有限公司
16	廣成工程有限公司
17	澳馬建築工程有限公司
18	鴻偉工程有限公司
19	新基業工程有限公司
20	澳門五邑棚架工程一人有限公司
21	晉利建築工程有限公司
22	富威防水工程有限公司
23	偉基電器工程公司
24	藝聯工程有限公司
25	富利消防工程有限公司
26	國俊建築工程有限公司
27	博聯工程（澳門）有限公司
28	其士（建材工程）有限公司
29	文生工程
30	柏瑞建築工程有限公司
31	葉通工程有限公司
32	中明建築有限公司
33	新鴻建工程有限公司

澳門建築安全協會 第一屆會員大會、理事會及監事會名單

會員大會

會 長 蕭志泳

副 會 長 李鎮成、葉桐

理 事 會

理 事 長 高志良

副理事長 李家慈、莫啓耀、張錦標

常務理事 郭炳光、施金釵、陳晃傑、張志康、關志雄

理 事 卓少康、王祁佳、張勝麟、洪英世、胡俊偉

財 務 長 吳慧雯

秘 書 藍偉良

監 事 會

監 事 長 麥瑞新

副監事長 吳坤華、莫均強

監 事 陳祖華

澳門建築安全協會 第二屆會員大會、理事會及監事會名單

會員大會

會 長 蕭志泳

副 會 長 李鎮成、葉桐

理 事 會

理 事 長 張志康

副理事長 李家慈、關志雄、梁煥華

常務理事 郭炳光、藍偉良、張勝麟、李勁揚、張國森

理 事 林浩中、吳兆樑、梁家賢、李松勝、葉駿逸、吳偉鵬、葉兆忠、
陳堅寧、謝志澄、葉建華

財 務 長 陳元玲

秘 書 龔劍生

監 事 會

監 事 長 麥瑞新

副監事長 莫均強、陳晃傑

澳門建築安全協會 第三屆會員大會、理事會及監事會名單

會員大會

會 長 李家慈

副 會 長 李鎮成、葉桐

理 事 會

理 事 長 張志康

副理事長 黃暉明、張志剛、梁煥華、李勁揚、張錦標

常務理事 郭炳光、李松勝、張勝麟、張國森、麥浩賢、駱增毅、梁英倫

理 事 林浩中、吳兆樑、陳秀雯、施江游、葉駿逸、吳偉鵬、葉兆忠、
陳堅寧、謝志澄、葉建華

財 務 長 陳元玲

秘 書 龔劍生

監 事 會

監 事 長 關志雄

副監事長 莫均強、藍偉良

澳門建築安全協會 第四屆會員大會、理事會及監事會名表

會員大會

會 長 李家慈

副 會 長 李鎮成、葉桐

理 事 會

理 事 長 黃暉明

副理事長 張志剛、李勁揚、駱增毅、施江游、李松勝、郭炳光、吳樹榮、張勝麟、張國森

常務理事 陳秀雯、陳堅寧、林浩中、梁英倫、麥浩賢、吳偉鵬、黃野炳、葉駿逸

理 事 歐永泉、陳國樑、陳偉熾、陳嘉達、蔡文軒、鄭泳權、曾結玲、
盧志良、盧博勤、林健光、李飛龍、李杰新、麥永基、彭文輝、
吳兆樑、吳文武、黃銘略、黃德携、黃漢超、葉建鴻、葉兆忠、
劉易慈、張建業

財 務 長 陳元玲

秘 書 長 藍偉良

監 事 會

監 事 長 關志雄

副監事長 莫均強、龔劍生



葉通工程有限公司

IP TONG Engineering Co., Ltd

澳門 菊花巷9號, 瑞祥新邨, 地下H座
Travessa do Crisantemo No.9, Soi
Cheong San Chuen R/C-H, Macau
電話: (853)28585828 · 28930803
傳真: (853) 28933734
電郵: iptonglda@macau.ctm.net



科強地基工程有限公司

FALCON Foundation Engineering Co.,Ltd

澳門 菊花巷7號, 瑞祥新邨, 地下G座
Travessa do Crisantemo No.7, Soi
Cheong San Chuen R/C-G, Macau
電話: (853) 28571908
傳真: (853) 28571939
電郵: kevin215c@yahoo.com.hk



葉通 JV 科強 建築有限公司

IP TONG JV FALCON Construction Co., Ltd

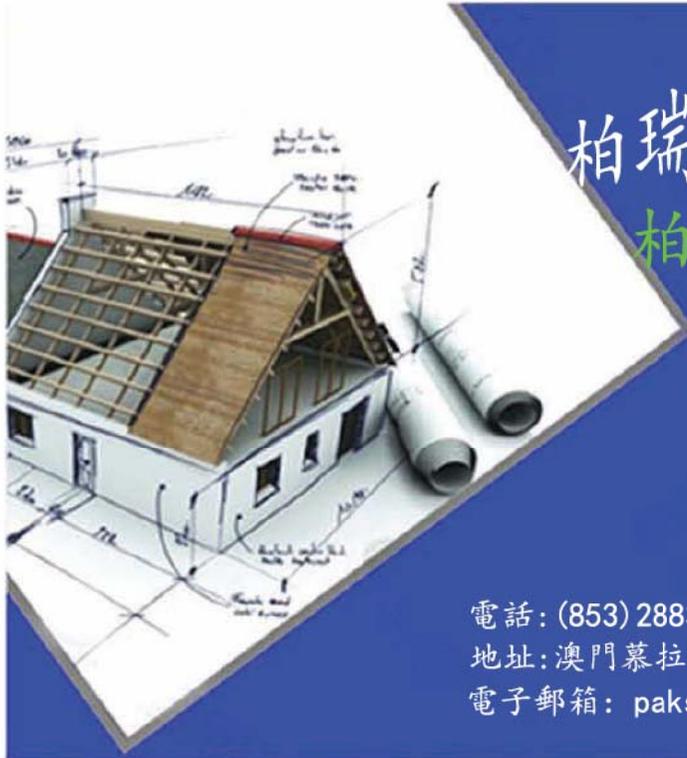
葉通聯絡人: 何海清 (853) 63256336

科強聯絡人: 周岸文 (853) 66308227

公司主要業務範圍

- 沙石供應、開山及斜坡穩固工程
- 建築物拆卸、地盤平整、深基坑土石方開挖、臨時鋼支撐及樁帽工程
- 地質鑽探、旋噴樁、帷幕灌漿及軟基處理工程
- 預鑽孔式豎樁工程(直徑可至0.8米)
- 帶管預鑽孔工字樁工程(直徑可至0.8米)及迷你樁工程
- 大直徑鑽孔灌注樁工程(直徑可至3米)
- 水平式及垂直式管樁牆工程
- 撞擊式工字樁、鋼板樁、預應力管樁工程
- 道路及渠務工程
- 鋼結構工程及裝修工程





柏瑞建築工程有限公司

柏瑞園林設計工程

李瑞麟Alex

手提: 6677 7322

電話: (853) 28831162 傳真: (853) 28717675
地址: 澳門慕拉士大馬路195號南嶺工業大廈9樓G
電子郵箱: paksoi@macau.ctm.net

木白建築工程有限公司

WVP SL 科技有限公司

李柏麟Paco

手提: 6300 7773

專營: 建築工程, 維修工程, 綠化工程實施及保養,
電子IT科技工程

電話: (853) 28831162 傳真: (853) 28717675
地址: 澳門慕拉士大馬路195號南嶺工業大廈9樓G
電子郵箱: woodpak430@gmail.com

藍偉良

澳門建築安全協會 秘書長

職業安全健康 · 在兩岸四地交流中創造未來

澳門建築安全協會藍偉良秘書長是創會會員之一，見證著協會的起步和發展；現主要負責會內兩岸四地小組的相關工作。有感協會的不斷壯大得益於政府勞工局的支持幫助，為協會創建交流學習的平臺，得益於澳門是一個開拓、進取、包容、創新的社會。隨會務發展；每當看見會員數量日漸壯大及擁有深厚凝聚力時，都深有感觸，會員的支持和信任是協會發展壯大的根基。在與其他地區的交流中，他發現各地區的專業及職業各具特色，並在互相學習中，不斷取得進步，冀望會務能蒸蒸日上。

兩岸四地職業安全健康學術研討會

負責兩岸四地小組的藍偉良介紹，兩岸四地職業安全健康學術研討會成立於1993年，第一屆在香港舉辦，往後每年舉辦一次，是兩岸職業安全影響力最大，涉及行業專業範圍廣泛的會議組織。澳門勞工事務局在1999年成為了研討會成員之一，因建築安全協會的會員皆屬澳門勞工事務局培養的從事建築安全方面之專業人才，故澳門建築安全協會也有幸加入此極具規模的研討會，並成為八大核心機構成員之一。核心機構成員在每次研討會前，討論會議相關事務；如本年的運作情況、明年的工作安排、會議議題舉辦地點等等。

藍偉良感慨此會議開闊了眾會員眼界，他表示：「很多地區有我們沒接觸過的行業，如礦山、醫院、發電廠等等。在研討交流中，豐富了我們對這些行業的瞭

解，也在這些看似不相關的行業中發掘出可以為我所用的知識。」會議後，協會把研討會裡收穫的數百篇論文放協會網站上，供會員瀏覽方便大家學習借鑑，增長見聞提高對職業安全的認知。

知識傳播的橋樑

2019年第27屆兩岸四地職業安全健康學術研討會在澳門新濠影匯舉辦；相比起澳門，其他地區較少有關於酒店方面的職業安全範疇的知識，而選擇酒店作為此次研討會的參觀地點也很符合澳門特色。其中，大家可以清晰地瞭解新濠影匯裡摩天輪如何安全運作，如何保障酒店各職位員工的工作安全等等，可以看到一個很全面的安全管理系統。藍偉良坦言：「以研討會作為一個橋樑，把澳門很貼地的建築安全知識傳揚出去，是一件很有意義的事情。」





齊心協力 包容共濟

藍偉良談到，協會通過交流提高會員整體素質，鍛造專業型複合人才，同時鼓勵會員積極參加會議投論文等。當時澳門舉辦學術研討會是澳門勞工事務局和澳門建築安全協會兩個核心會員負責，而建築安全協會則主要負責人手方面的安排。當中，最讓他感動的是會員們都十分主動地去分擔工作，大家都是無償地幫忙，為研討會出一分力。研討會為期四天，是甚具規模的大型會議。例如來往的接待、會場的管理、會議議程、賓客的住宿活動安排等等，需要顧及的方面很多。會員們都非常熱心，很多甚至請假前來幫忙。他分享道：「其他地區的一些機構過來問我為甚麼會員會如此熱心，是否有報酬，我回答他們都是自願參與、無償幫忙的，他們很吃驚之餘給予極大的讚賞。」

相互切磋 放眼未來

每個地區皆有自己的特色和發展，為此藍偉良表明在互相交流中不僅在安全專業知識、見識上有所收穫，還與其他地區的會員們建立友誼，協會間構建互通機制，專業上互相推動。他由衷說道「這種滿足感很難用言語去表達，就覺得感恩。」對於未來的願景和目標，藍偉良則提到，協會現在會員人數日益增多，希望大家都能在兩岸四地的交流中有所得著，多加參與及拓展視野、進修自己也為城市未來發展作貢獻。他還希望通過此平臺未來各個地區可以互認證書資格，在行業規則銜接、機制對接方面積極作為，這樣可以更靈活地發展和廣泛交流。他坦言這有一定的難度，但這也是他未來對協會的一個寄望和努力的目標。



駱增毅

澳門建築安全協會 副理事長

建築安全管理 · 做好「人」的工作

原本就讀體育專業的駱增毅因機緣巧合接觸到建築範疇，並著迷於此。他深知建築離不開「安全」二字，於是他參加了由勞工事務局舉辦的建築安全督導員課程，並加入了澳門建築安全協會，入會至今已有七個年頭。他希望透過協會，以各樣的方式，提高大家對履行建築安全的主動性。

學術研討會小組

駱增毅現任協會副理事長一職，負責協會架構裡會員大會小組以及學術研討小組兩部分。學術研討會小組主要負責參與籌組學術研討的工作；學術研討會內容圍繞「建築安全」為主題，並讓專家學者通過研討會進行交流及借鑑。若想達至創新及與時並進就需要不斷地吸納新知識，來應對急促多變的環境。這些研討會就成為重要的學術交流平台，讓澳門能吸收其他地區的經驗，完善對建築安全方面的認知。

會員大會小組

會員大會小組的主要職責是作策劃和籌備會員大會，並作程序上的梳理。會員大會須包括匯報上一年的會務工作、來年會務的安排、財務的狀況等。今年，適逢理事會換屆，會員大會小組需要通知會員換屆事宜，並告知會員有此義務和權利去參與選舉投票及作決議，達到一個信息傳播的作用。另外，會員大會小組的另一

職責是服務會員。駱增毅指出，一些會員可能有意更深層次參加會務的工作或者嘗試不同崗位，而小組也會為此統計資料，得悉哪些人會有意願參選，作好溝通服務的工作。

安全管理需要「多管閒事」

駱增毅坦言自己原本的專業和建築安全是「風馬牛不相及」。原本體育專業的他因機緣接觸到澳門的建築業並對此感興趣，在畢業前就嘗試了一些與建築相關的工作，同時有朋友從事建築安全的行業，就慢慢知悉建築安全的範疇和領域。他笑言：「做安全也需要一特點，就是『多管閒事』，這就比較符合我自己的個性，安全相關工作讓我很上癮，因為我習慣了什麼都管。」但是從事安全相關職業久了，他就發現自己的專業知識不夠，於是透過不同的機構，如勞工局等相關的培訓去增進自己，其中包括建築安全督導員課程，並有幸加入建築安全協會。他表示，直到現



在，也在不停地學習，進修自己。

眼界決定境界

駱增毅表示社會各界的人對安全越來越重視，是一個大環境的趨勢。但是給予他最切身的感受是他參與到這個安全管理的行業中，承擔一個較大的責任。他要時刻不停思索何種管理會更適合，或者如何正面地去影響身邊的人。這也是他進入建築安全協會後，肩負的另一個比較隱性的任務。他說：「安全對於我來說除了工作所需，在協會裡面還衍生一個角色就是如何去作安全相關的知識傳播，如何在業界裡面透過自己的經驗去作分享，這是很有趣的事。」

他更補充，協會給了自己很多學習的機會，接觸不同地方的專家學者以及參考一些大型項目的管理，讓自己的眼界有所開闊。所謂「眼界決定境界」，接觸多了自然就會有一些想法。透過借鑑其他地區並結合澳門本地的實際情況，因地制宜，又可以創造出一些新的東西和見解，這無疑是對人生職業和專業也有所得著。



日後希望做好「人」的工作

駱增毅感觸地表示，每一個不同的人，是組織裡面的單元，只要將單元管理得好，整個團隊、大環境才會日趨進步。但是管理裡面最棘手的是到底是要靠「管」去讓它變得更好還是靠大家自覺知道自己應該怎麼做會更好呢？毫無疑問是後者。他認為建築安全協會日後要做的相關的工作就是提高大家的對安全執行的主動和自覺性。希望讓不同階層的人士都能提高對建築安全相關知識的認知，日後，能做好「人」的工作。



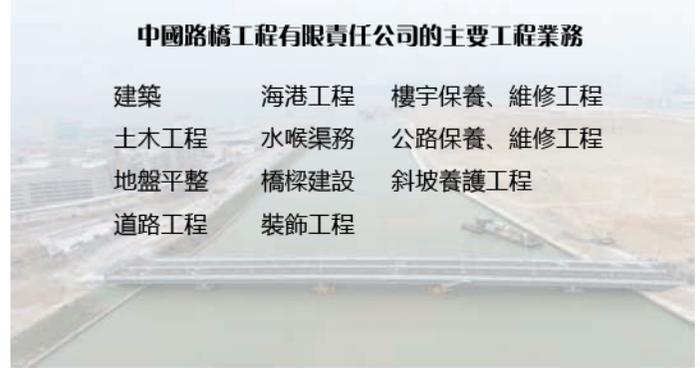
中國路橋工程有限責任公司

CHINA ROAD AND BRIDGE CORPORATION

中國路橋工程有限責任公司(CRBC)是從事國內、國際工程承包，公路工程勘查、設計、施工、諮詢、監理以及國際貿易業務的國有大型企業。1979年作為最早走出國門的4家外經企業之一，率先進入國際承包市場，2005年12月8日經國務院國有資產監督管理委員會批准重組，由中國路橋(集團)總公司更名為中國路橋工程有限責任公司(CRBC)，總部設在北京，註冊資本11億人民幣，在世界31個國家和地區設立了分支機構，是中國交通建設股份有限公司海外業務的重要窗口和平台。

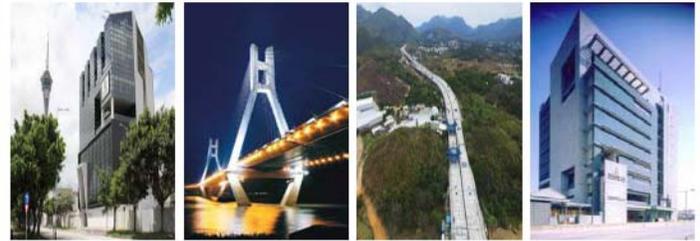
中國路橋工程有限責任公司(CRBC)具有公路工程施工總承包特級資質，資質種類覆蓋目前所有公路、橋樑建設行業現有資質的專業類別。在高等級公路、橋樑隧道等方面的施工技術和施工能力，居全國乃至世界同行業前列，創造了諸多全國、亞洲以及世界橋樑建設史上的“第一”、“之最”。從1985年起，連年入選美國《工程新聞記錄》評選的全球最大225家國際承包公司之列，2005年排名第45位。中國路橋工程有限責任公司(CRBC)於1989年拓展香港市場，擁有香港公務局建築類全部最高五張C牌。

中國路橋工程有限責任公司(CRBC)於2002年在澳門正式註冊，承蒙澳門特別行政區政府的信任，承建氹仔北安碼頭項目，于2007年10月提前完成氹仔臨時碼頭工程，並于近年參與多個填土工程、澳門輕軌一期車廠地基建造工程、路氹圓形地天橋及初級法院大樓建造工程、人工島與A區連接橋設計連建造工程等項目。我們願同各界朋友繼續精誠合作，為澳門的建築工程項目提供高質量的服務，共同促進澳門的經濟發展和社會進步。



中國路橋工程有限責任公司的主要工程業務

- | | | |
|------|------|-----------|
| 建築 | 海港工程 | 樓宇保養、維修工程 |
| 土木工程 | 水喉渠務 | 公路保養、維修工程 |
| 地盤平整 | 橋樑建設 | 斜坡養護工程 |
| 道路工程 | 裝飾工程 | |



北京總辦事處：

北京市安定門外大街丙88號(中路大廈)

郵編：100011

電話：(86) 10 64280055 傳真：(86) 10 64285667

網址：www.crbc.com 電郵：crbc@crbc.com

香港辦公室：

香港北角渣華道191號

嘉華國際中心23A字樓06-11室

電話：(852) 2283 1688 傳真：(852) 2283 1689

網址：www.crbc.com.hk 電郵：crbchk@crbc.com.hk

澳門辦公室：

澳門新口岸宋玉生廣場180號

東南亞商業中心20樓P-V單位

電話：(853) 2875 5656 傳真：(853) 2875 5757

電郵：crbcmo@crbc.com.mo

中明建築工程有限公司

地址：澳門高園街 25A 地下

電話：(853) 2832 6303

傳真：(853) 2832 6721

電郵：jmencost@macau.ctm.net



業務範圍：

裝修工程、結構工程、建築工程

策劃、設計、承建

JM-Engineering and Construction Co., Ltd

Address: Rua de D. Belchior

Carneiro, N° 25A, R/C, Macau

TEL: (853) 2832 6303

FAX: (853) 2832 6721

E-mail: jmencost@macau.ctm.net



天橋維修工程



室內裝修工程



防洪潮水閘工程



防洪潮水閘工程

張志剛

澳門建築安全協會 副理事長

廣納賢士 · 共同推廣建築安全

張志剛加入澳門建築安全協會已有八年，通過日積月累的知識和經驗去深入了解和實踐建築安全的管理工作，他明白安全管理要細緻入微，並不能靠運氣過關。張志剛現主要管理協會會籍小組部分，主要負責會員發展、推廣、招募和福利等的事宜安排，他也希望有更多的有志之士加入，共同為安全工作，盡自己的所能作貢獻。

會籍的架構

澳門建築安全協會分工清晰，架構明瞭。其中，會員的分類也是十分全面。其中，分有創會會員、資深會員、專業會員、基本會員以及附屬會員。張志剛解釋，創會會員現今有98人，因為澳門建築安全協會是由澳門建築安全督導員協會改組而來，創辦此會最初始的成員被稱為創會會員。而他們由創會的一開始就已經具備澳門建築安全督導員證書，是資深的前輩。而資深會員則是要成為專業會員五年後才可晉升為資深會員，還需有職業安全有關的學士學位或以上資歷，經過理事會的認證才可成為資深會員。

再然就是專業會員；專業會員需具備至少十年的安

全經驗，再加上一百五十小時的安全督導員證書，可以直接申請成為專業會員。另外，還有基本會員和附屬會員。基本會員需持有一百五十小時建築安全督導員證書，通過相關的申請程序就可成為基本會員。張志剛指出，附屬會員就是在二零一四年時，協會與勞工事務局開辦了一個叫助理安全督導員課程。畢業後的學生即可成為協會的附屬會員，或之前也有進修其他的安全課程，對建築安全有興趣者都可成為附屬會員。

安全不能靠「運氣」

張志剛觀察到，澳門在近十年增加了許多巨型地盤。十幾年前，澳門超過十億的地盤很少。但隨著社會各方面的發展，現今超過一百億的地盤如雨後春筍冒



起。「以前很多小地盤，不太注重安全，可能幸運地沒有出現太大的安全事故。但是，安全絕對不能靠運氣。」他坦言，當工人的數量越來越多，如果沒有正確的安全管理，那是十分危險的事。所以他認為培養更多安全方面的從業員，從各層面增加大家對安全的認知是非常重要的。

發掘潛力 投身其中

張志剛介紹自己一開始是做建築相關的行業，在工作過程中，他發覺安全之重要性；覺得自己要擴充相關的知識，想對這個行業了解更多。他也表示，尤其是十多年前，這個行業也算是新興行業，大家對建築安全的認知也不太深入。當時投身此行業在澳門算是一個比較開創性的舉動，而前景也是相對地有潛力。所以他就選擇投身此行業，挑起建築安全的推廣工作。



積極推廣 招賢納士

張志剛覺得，想要招攬更多的會員作進一步的推廣。「我們在主辦的課程開始，都會介紹本會、會員的組成架構和協會可以提供給畢業生的支援等等。」另外他還提到，在建築安全督導員課程中段都有一個課堂外的巡查，因協會會員分佈廣泛，很多巡查的地方都有協會的會員，大家就會藉此向大家推廣協會，吸納更多的有志之士。同時，也和其他小組相互配合，積極做好推廣的工作。

作為協會會籍小組的管理者，張志剛感覺責任重大。他欣慰地說協會會員現有一千四百三十八人，也是相對較高的數量。但他同時也希望可以有更多的新血加入。同時也寄望會員能多參加活動、會務等工作，繼續去為業界服務、發聲，進一步開拓自己的眼界，為澳門注入新鮮活力。



Krystol® 內置防水膜(KIM®)



Krystol® 裂縫修補防水物料



結晶滲透負水壓技術

Crystallization Technology

SMART CONCRETE®



Krystol T1® 防水塗料



安全無毒



Krystol® 裂縫修補防水物料



施工簡單

加拿大原裝進口 · 世界最先進的防水材料 No.1 Waterproofing Material



其士(建材工程)有限公司榮譽引進

地址：香港九龍灣宏開道八號其士商業中心二十二字樓
電話：(852) 2111 4725 傳真：(852) 2757 5417



恭賀

澳門建築安全協會成立十週年

公司服務範圍：

工程顧問

建築設計

機電設計

環境評估

樓宇檢測

綠色建築

項目管理



胡祖杰 工程師

澳門蘇亞利斯博士大馬路 · 澳門財富中心7樓G
Avenida Doutor Mario Soares, Finance and IT Center of Macau 7/F G, Macau
Tel: (853) 2838 9698 / Fax: (853) 2838 9368 / Email: kitnpartners@gmail.com

張勝麟

澳門建築安全協會 常務理事

團隊合作的威力 · 以活動拉近彼此距離

適逢澳門建築安全協會成立十週年，創會成員之一的張勝麟為此感觸很深，他認為從事建築安全時刻都有新的挑戰、新的發現。他認為個人的認知有限，需要靠團體力量去彌補個人的不足。現負責管理協會康樂小組的張勝麟將促進協會對外界對接觸、維持和業界關係友好、加強會員的溝通，致力透過活動拉近彼此的距離。

康樂小組用足球牽引大家

康樂小組為澳門建築安全協會的七大功能小組之一，主要負責會員康樂事務，定期舉辦康體活動，其中最具有代表性的活動是足球比賽。談到為何是足球，他笑言：「那要歸功於我們的副會長和監事長對足球的十足熱誠。」他認為，足球是一個非常有效的溝通橋樑，能促進大家的友誼。大家在球場上揮灑汗水、互相配合，無論是勝利與否，彼此間都有種「戰友」的親切感。他也提到像羽毛球比賽就相對參與感比較少，很難舉辦得很大型。同時，協會有很多熱愛足球的人，對場地的預約也比較熟悉，所以協會就較為熱衷於足球比賽，也為此收穫很好的成效。





提升協會形象和曝光率

張勝麟表示通過足球比賽等活動也讓更多的人認識澳門建築安全協會，團結業界的安全從業員。協會不僅會舉辦會員內部的足球比賽，也會邀請各界一起進行友誼賽。張勝麟表示，希望在舉辦安全相關的講座、課程的同時，也有一些較為有趣的活動，讓協會的形象更輕鬆，同時也希望藉此增加協會曝光率，讓大家知道若有關於安全建築相關的問題時，可以諮詢澳門建築安全協會。他覺得足球讓大家明白團隊團合作的重要性，個別的人再聰明，也沒有一群人互相配合更有效率，正所謂「三個臭皮匠，勝過一個諸葛亮。」

他也提到，近年協會成立了一個籃球小組，之後也希望開展不同的活動，例如行山等，以此作為讓大眾接觸安全相關知識的切入點，也希望可以促進大家的身心健康，傳達正面的形象和能量。

協會是會員強大的後盾

張勝麟坦言，自己現在也是從事安全相關工作，他很感激加入了澳門建築安全協會這個大家庭。他說



2020國慶杯足球賽頒獎晚宴

道：「人不可能甚麼都會，總會有一些不懂地方，於是這個會成了大家的後盾，當遇到問題時可以一起探討、解決。」正是這種無形的力量，帮助大家解決了許多問題，有所得著。他坦言，有些人做建築可能多年來都只會接觸同一個項目，如果突然有新的事物需要了解，有協會不同經驗背景的會員幫助分析時，就會有很大的幫助。

協會擔當着分享者的角色

「澳門其實有一個好處，大家都很和諧，人與人之間很少有激烈的衝突，很多東西大家可以討論、分享。」張勝麟由衷地說道。他表示，大家有澳門建築安全協會這個平台，就更加容易藉此分享經驗，互相幫助。他覺得這個會也一直致力擔當分享者的角色，也因大家不斷地互助前進，也算是為澳門這地方作的小小貢獻。

致力於安全推廣是不變的初衷

康樂小組旨在通過各樣活動促進團體合作，配合協會去為業界付出並促進大家的溝通。張勝麟認為，協會通過不同的小組配合，希望幫到業界在安全各個方面的有一個良好的推動。安全是協會的核心和重點，協會會員不僅要不斷分享、探討並吸納新知識，還要幫助新的從業者更好地適應現有的工作，提高安全意識，用自己已有的經驗，引導新人做得更好。希望澳門未來的建築安全推廣能走得更遠、更廣闊。



富利消防工程有限公司

Fu Lei Fire Protection Engineering Co. Ltd.

- 政府註冊認可消防工程公司
- 包括消防系統設計，承造各類消防系統工程
- 承接各類消防系統設施維修及保養

澳門冼星海大馬路81-121號金龍中心10樓I
 Avenida Xian Xing Hai No. 81-121, Centro Golden Dragon 10 Andar, I, Macau
 電話 Tel: (853)2823 0890 傳真 Fax: (853)2823 0312
 電郵 E-mail: fuleifire@yahoo.com



通利建築置業工程有限公司

TONG LEI ENGINEERING & CONSTRUCTION CO.LTD.

- 各類建築工程,包括公共/私人建築
- 各類土木基建工程
- 各類地基專業工程
- 工程項目管理
- 混凝土供應
- 瀝青供應
- 運輸及機械團隊



吳樹榮

澳門建築安全協會 副理事長

建築安全觀念傳播 · 做到 Do Right Think Right

澳門建築安全協會副理事長吳樹榮現負責協會網絡小組的管理工作，在入會前曾在內地從事IT行業的工作，有着豐富的市場營銷相關經驗。在十年前，他發現澳門建築業有很大的發展趨勢，也對此方面饒有興趣，於是便回澳投入澳門建築行業中，並成為澳門建築安全協會會員。他不僅將IT、網絡市場營銷相關的經驗融入到建築安全的傳播中，更通過不斷嘗試與思考，用最方便、正確的渠道傳達準確的消息，致力做到「Do right, think right」。

安全網路小組：安全從業員的消息接收

吳樹榮表示，安全是一個經驗積累的過程。很多前輩在安全方面的探討已到爐火純青的境地，而網路小組就是將這些重要的成果和知識用最合適的方式分享給大家。通過現在最普遍的資訊科技，用最易切入的方式讓更多人了解建築安全。在對安全從業員的資訊傳播中，網路小組就建有一個給建築安全從業員的資訊群，小組會通過此群把日常或重要的信息傳達給大家。吳樹榮說道：「當遇上惡劣天氣或緊急情況時，安全人員是很忙的，他們有很多方面的東西需要顧及，責任也很重大。所以資訊和溝通非常重要。」

網路安全小組：利用社交媒體的對外工作

社交軟件Facebook和網站是大家習以為常的了解外

界途徑，吳樹榮表示網路小組希望藉此去建立大眾對澳門建築安全協會的形象。他說：「很多行外的人，一開始並不熟悉我們，他們大多都是通過Facebook或網站去認識我們。協會舉辦的各種活動、課程等等都會通過網絡去傳達給大眾。」此外小組也會負責搜集資料，通過其他部門的同事，以作進一步的分析和處理。

以最針對性的方式信息傳播

今時今日，網絡資訊很發達，如微信、Facebook、電子郵件等等，可以說選擇多不勝數，但首先網路小組要解決的首要問題是：怎樣可以有效地傳遞到給大眾。「我們可能有很多的經驗，看見很多的問題，但是對一個不是特別了解安全，經驗不豐富的人，我們需要用一些很淺顯的方式讓他們理解、直白地告訴他們。」吳樹



榮鄭重地說。故對於不同的群體，對內、對外都需要採取不同的方式。

「我們時常在想要『Do right, think right』。作為信息分享者，首要判斷哪一樣東西是正確的還是錯誤的，對知識要作分析，也要確認其真偽。不僅僅是傳達，還要有效地傳達。」吳樹榮也表示協會的每個同仁都是抱有這樣的一種思想和目標，無論是網絡小組，還有其他的功能小組，都希望將一些正確的理念有效地傳達出去。

共同努力 同舟共濟

澳門建築安全協會網絡小組九名成員，因為是屬於義務性質，成員們並沒有薪酬。吳樹榮表示大家都有自己的正職，皆利用自己的閒暇時間為協會貢獻一分力。因大家要兼顧信息的時效性，所以需要在有效的時間內傳播最正確的資訊。每個人要對資訊很敏感，對資料的處理也要有所要求。當協會有活動舉辦時，網絡小組的成員也會儘早放上網，讓更多人知悉。吳樹榮表示成員的分工是誰有時間誰負責，這也有賴大家的互相分擔，默契配合。吳樹榮由衷地說：「我也想借助這次機會，感謝我的同袍。很感激大家貢獻了自己的寶貴時間，齊心把事情做好。當然還有需要改善的地方，還有空間可以發展，所以也很希望大家能繼續努力，保持這股熱情。」

未來以有限資源做更多的事

吳樹榮表示協會屬於非營利組織，可能對未來的發展和想法某程度而言是受制於經費的多少。但他表示：「雖然受經費限制，我們還是會將有限的資源儘量做得更有效率，所以在各種場合，我們可以亮相的，我們也會嘗試更多。」





華達行消防防盜工程有限公司
Va Tat Hong Fire & Security Systems Co.Ltd.

業務範圍
設計 / 安裝 / 保養
政府工程項目
娛樂場酒店及工商住樓宇
之
消防系統設備
(澳門土地工務運輸局註冊)

澳門新口岸宋玉生廣場 335 號獲多利中心 20 樓 A 至 J 及 W 至 X 座
Alameda Dr. Carlos D'Assumpção, nos. 335, Centro Hotline, 20/F., Unit A-J, W-X, Macau
Tel: (853) 2878 6565 Fax: (853) 2878 1744
e-mail : vthjason@macau.ctm.net

新基業工程有限公司

San Kei Ip Construction LDA.

地址: 澳門宋玉生廣場 181-187 號光輝商業中心 12 樓 K

ADD: Alameda DR. Carlos D'Assumpcao NO.181 to 187, 12K Edif.
Jardim Brillhantismo, Macau

電話(TEL): 28703636

傳真(FAX): 28702527



工程: 澳門李寶椿街化地瑪聖母女子學校和平樓和綠化樓地基,地庫,上蓋和精裝修工程

梁杏笑

澳門建築安全協會 常務理事

守護搭棚業 · 訪談「一搭一拆」背後的學問

在搭棚行業中闖蕩的梁杏笑是此工種中難得的女性，她投身於建築行業中，確實需要很大的勇氣，憑著接棒入行，不曾懈怠，作為管理者，監督著搭棚工人的安全並與他們作妥善溝通，讓員工可與時俱進。原本就讀企業管理的她究竟是如何與搭棚扯上關係，並成為澳門建築安全協會的一員、開展與建築安全的緣分？

與澳門建築安全協會的「相遇」

作為澳門五邑棚架工程一人有限公司的傳承人梁杏笑，要肩負起整個公司的創建。在接棒過程中，她深知在這特別的工種中，僅是管理方面的知識遠遠不夠。而搭棚行業最基本的核心是「安全」，她表示支撐起整個公司發展的，是那些用汗水和體力默默付出的工人，所以身為跑在最前線的管理者，第一步是要保障員工的安全。於是梁杏笑在與朋友分享建築安全資訊中得知勞工事務局開辦【建築安全督導員證書課程】，並在2020年取得證書後對建築安全領域加深認識，便加入澳門建築安全協會，為此貢獻自己的綿薄之力。

「從零開始」到「安全第一」

梁杏笑坦言：「入行之前對於建築安全的法例認知

及理解近乎零。」但在修讀完課程後加深認識行業相關的安全法例和安全守則，能更有效執行安全的職責，以協助工地工人實施安全管理，減少意外并能指導工人遵守相關法例和工地安全標準，從而促進工人安全工作，她認為課程很有邏輯、具體地介紹建築安全的知識，並對〔個案分析〕事例覺得甚感興趣，希望籍此將安全信息傳遞到主管及現場工友們，她分享：「課後，我還會把學到的與我的員工討論，既豐富了員工對安全的知識，也拉近大家的距離。」畢業後，梁杏笑對安全方面更加重視。每日安排員工開工前交接好注意事項，讓員工集體作一個安全設備檢查，並重申施工的注意事項，每個員工需要妥善整理好自己的個人防護裝備，每日下班後須把專屬自己的裝備放入倉庫中保存，十分呵護和謹慎，步步為求達到「安全第一」。從梁杏笑純熟而清晰地介紹每個安



全設備的過程中，可以感受到她那份對安全的重視和執著。

搭棚不僅是「搭拆」

對於梁杏笑來說課程最深刻的是計數的部分。「我一直以為課程只涉及文字和法例的部分，原來還包括精密的算術。」她舉例，如測量噪音部分，需要經過一些精密計算的方式去衡量。「搭棚，很多人認為不外是一搭一拆，但其實搭棚是一門高深的技藝，這背後有很多的學問，無論哪一種搭法，對搭棚師傅而言【這就是技術啊。】我希望讓同事可以了解更多的知識開拓眼界，才能更穩固增值自己。」搭棚工作需要承受日曬雨淋，外人看來絕對是苦差，但對梁杏笑來說，每當看到別人讚賞自己的棚架時，那份滿足感便使她把所有辛苦的感覺都拋諸腦後。她也解釋搭棚有不同的形狀，搭法最具挑戰性，搭棚的好處可以用「多、快、好、省」四字概括，所以這些看似不相關的知識，其實都是與搭棚工程有所連繫，環環相扣。

讓鐵棚搭建發展更專業化

梁杏笑表示自己的身分比較多，既是公司的負責人也是項目的安全監督，所以無論是業務、安全等等的範疇她皆需跟進。她指出需時刻做好準備，對進行的項目要瞭如指掌，並且要根據環境等因素，去作特別的分

析，這些也要不斷地吸收之前的經驗，虛心向學，奮勇前進。她更希望在澳門有一些關於搭棚工業的專門條例，讓鐵棚搭建發展得更專業化。此前，梁杏笑和團隊研究了六米長跨度橫梁工作平台，並申請了國家專利。該中空長跨度工作平台架不需要用傳統的密集式底座做支撐，能夠讓行人、車輛通過的空間，且跨度空間大，減少因施工造成的交通不便。梁杏笑衷心地說「每做一個地盤都會不斷地創新，作出改進，並把累積的經驗運用到日後新的地盤建設中，我希望可以越做越好。」但隨著社會變遷，現時沒有年輕一輩肯入行，憂搭棚技藝失傳。

虛心向學為協會助力

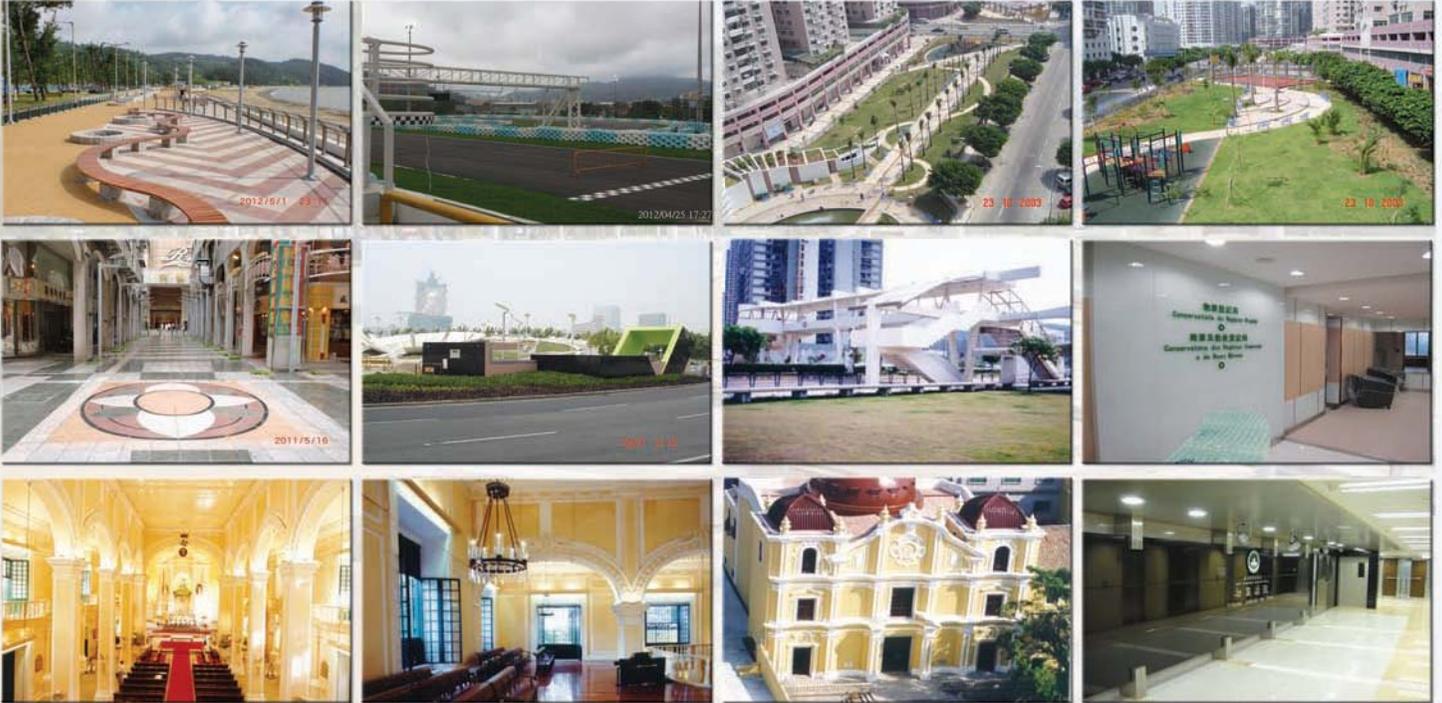
對於建築安全協會，梁杏笑坦言自己還是新人，需要跟前輩不斷學習，了解更多關於安全方面的知識。通過借鑑前輩的經驗，一起與會員探討，希望可以令協會發展業務不斷擴大。梁杏笑給自己的下一個目標是學習急救，希望吸納更多關於安全的知識，並結合自己的經驗有所轉化，不停革新。澳門城市的建設離不開默默付出的工匠以及在背後守護工匠安全的使者和傳遞者。梁杏笑在搭棚業和建築安全領域始終秉承初心，奮發向前，絲毫不讓鬚眉，繼續為城市建設發展默默付出，不斷奮力求進。希望將這門既是傳統工藝，也是科學的技術有系統地薪火相傳。





德發建業工程有限公司 TAK FAT KIN IP ENGINEERING LIMITED

地址/Address: 澳門路氹新街12A地下
12A R/C Tra. do Com. Nata e Oliveira, Macau
電話/Tel: 28573849, 28710087
傳真/Fax: 28814149
電郵/E-mail: takfat@macau.ctm.net



鴻偉 工程有限公司 HONGWAY ENGINEERING LIMITED

專業機電工程設計、設備供應、
安裝、維修及保養服務。

Specialist in
Mechanical and Electrical System
Design, Equipment Supply,
Installation & Maintenance

包括：低壓電力裝置系統
弱電系統
空調通風系統
供排水及管道系統

Included : Low Voltage Distribution System
Extra Low Voltage System
HVAC System
Plumbing and Drainage System

澳門宋玉生廣場180號東南亞商業中心12樓S-U座
Alameda Dr. Carlos D' Assumpcao No. 180,
Tong Nam Ah Central Com., 12S-U, Macau



ISO 9001:2015
Certificate No: Q781



Certificate No: E370



Certificate No: S236



Certificate No: S236



: (853) 2852 2772



: (853) 2834 5798



: info@hongway.com.mo

功能小組的介紹：課程小組

澳門建築安全協會成立的初衷是為業內構建溝通平台，促進業內交流、推廣及提升澳門建築安全文化。本協會自2011年創立後，一直秉承為澳門建築行業提高文化意識的宗旨，最初以講座、工作坊及研討會的形式進行安全文化的宣導及分享，至2014年協會與勞工事務局首次合辦48小時的助理建築安全督導員證書課程，協會開始投入安全培訓的工作，及後也逐步參與設計安全培訓內容，後於2017年負責課程的行政工作；



現時小組開辦的課程主要有每年恆常的助理建築安全督導員證書課程，目的是培訓初階安全人員，以輔助建築安全督導員日常工作，其培訓學員主要分為建築從業員及非建築從業員兩種，學員透過課程認識行業內容及運作，同時亦希望課程能有助本地前線建築從業員轉型，向上流動。相關課程開辦至今共開班超過50班，收生超過1500人次，畢業人數超過1100人。

報讀學員中超過八成半具高中或以上學歷，30歲以下學員佔半數，近四成為非建築相關行業人員，為促進學員對行業的興趣，提高課程的實用性，小組於2018年開始對報讀學員的資料進行統計及分析，包括年齡層、工作經驗、學歷等，並根據收集的建議及數據對課程教材進行調整及優化，以提高課程的實用性及吸引力，課程現已於每年第二、四季恆常化開設，為建築業安全範疇提供穩定的畢業學員，同時亦為未來安全督導員註冊制度進行人材儲備。

除每年恆常化的助理建築安全督導員證書課程外，於2016年及2017年分別開辦了起重機械安全檢驗實務證書課程I及II，學員對象為工務局註冊機械或機電工程師，針對履帶式流動吊機、塔式起重機、輪胎式流動吊機、流動式吊臂車、物料升降機、吊船、載人升降機、小型裝載搬土機及流動式工作台等常用建築機械進行安全檢驗講解及經驗分享，相關課程同時具持續進修之專業CPD時數；於2017年針對安全人員及工程人員開辦了起重機械安全檢驗的概念課程，就履帶式流動吊機、塔式起重機、輪胎式流動吊機及流動式吊臂車等進行了日常安全檢驗的經驗分享；

隨著建築技術的不斷革新，安全人員需與時並進，通過進修拓寬知識面是支持安全人員向上流動的基石，協會未來將貼近建築行業，持續嘗試不同類型的課程，務求於建築安全領域多元化發展。

林和光

專業工程師 澳門建築安全協會顧問

如何在建築工地做一位稱職的“家長”？

1)您是否符合做一個建築工地的“家長”？

一般來說，除了假期之外，一天內減去睡眠，在家/朋友相叙/進修的時間外，其餘時候就放在自己工作上。事實上，大家在建築工地工作至少佔去了一天三份之一時間。如果說工地是您第二個“家”，相信大家都會有所體會。

是次有機會與大家分享“家”在建築工地上所擔當角色。一個家有不同成員，有年長的也有年輕的，從而組成一家人。一家人是否融洽相處，基本上需要有三大元素在內，就是互相照應，互相體諒和互相鼓勵。您會察覺到三大元素內都有“互助”這兩個字，互相就代表彼此合作去完成某個目標。至於“家長”這個位置就是擔當管理人角色，其中一個責任就是去保護家人免受傷害。

工地內當有新成員加入時，每一位在職工友已經榮升為“家長”。

2)配備充足的個人安全防護設備等於在建築工地工作一定安全？

上述句子大家都會時常聽到，您是否同意？舉個例子，大家是否清楚安全帶獨立救生繩正確的用法嗎？建築工地最常見的情況是工友沒有意識到“高掛低用”的重要性，錯誤將獨立救生繩掛在移動的物件上，失去了應有保護。

3)意識、行為及意外有何關係？

在建築工地內，每位工友個人安全意識是十分重要的，不能依靠安全主任就能確保建築工地內沒有任何意外發生。作個比喻，安全主任就像一位練武之人，他將自己所學的武功傳授給您，但您能否將所學武功完全發揮出來，就依靠個人意識是否堅定不移，貫徹執行。因為個人安全意識會影響日常行為，不適當行為會導致意外發生，意外往往令個人或身邊工友受到傷害，嚴重的

更可能喪失生命，後果不堪設想。

4)簡單的統計

根據澳門統計暨普查局資料，2018年在澳門建築業場所的在職員工共有41,031人，而2019年在澳門建築業場所的在職員工共有42,816人。2018年澳門有營運的建築業場所共有3,355間，而2019年澳門有營運的建築業場所共有3,905間。從數字上計算，2018年至2019年期間在澳門建築業場所的在職員工共增加了1,785人，而2018年至2019年內澳門有營運的建築業場所共增加了555間，平均每個月新加入建築業場所人數約有149人。從上述分析來說，澳門建築業場所行業內平均每星期就約有37位新同事加入。預計未來將有更多新力軍加入這個大家庭。

5)家長的權利與義務

您貴為家長級別，可以隨時提點新加入成員，令他們儘快適應新工作環境，只要互相配合，一個理想而又有高度安全意識的建築工地得以順利誕生及營運。

今年是澳門建築安全協會成立十週年的大日子，感謝每一位對建築安全付出的朋友和各所屬單位安全人員互相照應。因為您們所做的事情是由心出發，建築工地內工作環境因您而變得安全，可靠！



梁偉光教授博士

香港職業安全健康聯會 副會長



梁偉光教授擁有40多年職安健的工作經驗，他曾任職跨國機構，政府部門，保險公司，承建商，基建項目的職安健部門要職。梁博士是現屆香港職業安全健康聯會副會長，去年剛卸任香港職業安全衛生協會會長，前任香港核准安全稽核師公會會長，前任工業安全協會主席。梁博士在職安健的領域是一個非常受歡迎的講者，為了分享他的寶貴經驗，他在餘下時間在大學或其他組織講授安全科目。

以人為本的安全管理

引言

安全管理的核心原意就是引用一些工作系統去管理人的工作安全與健康狀況，從而盡量避免或減少意外、不安全、不健康情況發生。但隨著時間的過去，人們往往會忘記它的初衷，令至它變得因循和僵硬化，最終成為一些無理、無意義、沒效用、過時的規條。很多企業的安全管理過多採用行政命令方式，不用加以解釋原由，容易使員工產生逆反心理，從而產生副作用。安全管理不僅需要以人為中心，而且還必須要人性化以使其更加有效，高效和可持續地實施。以「人」為本的管理方法以「人」為出發點，

注重激發員工的思想共鳴，使企業全體不論是領導管理人員還是員工，不再認為安全工作單只是安全管理人員的事，與我無關，達到一種人人參與的局面；著重突出一個「人」字，符合人們普遍的心理願望，尊重員工的主人翁地位，全體員工能積極主動做好安全管理工作。本文就是針對如何能夠將「以人為本的安全管理」制度有效地實施出來作出討論和分享。

定義

之所謂「以人為本」就是指經濟社會發展過程中，以實現人的全面發展為目標，把人民的利益作為

一切工作的出發點和落腳點，不斷滿足人民群眾的多方面需求，切實保障其經濟、政治和文化權益，讓發展的成果惠及全體人民。是科學發展觀的本質和核心。

「以人為本的管理」旨在管理過程中以人為出發點和中心圍繞著激發和調動人的主動性、積極性、創造性的發展，以實現人與企業共同發展的一系列管理活動。

人本管理重視人在組織中的作用，充分尊重員工獨立完整的個性與人格特質，協助員工充分發揮自我，同時實現個人潛能與自我成長

等目標。亦即藉由滿足員工的各種需求，以激發員工表現理性的行為，減少非理性的行為，充分發揮人的工作價值，並提高工作效率，增進組織內的團結合作，以達成「極大化組織效益」的最終目標。

「以人為本的安全管理」就是在管理過程中，考慮到人的限制和能力，注入人性化的元素，採用讓員工容易接受、願意接受、主動接受的管理方式，以激發和調動人的主動性、積極性、創造性的發展，引導員工提高安全意識，增強安全防範能力，讓員工真正體會到搞好安全工作是對員工生命健康的愛護，是維護員工根本利益的體現，以實現員工與企業共同安全目標。



「以人為本」的歷史發展

在中國古代早在春秋時期(BC 640)，幫助齊桓公成就霸業的管仲就提出，「夫霸王之所始也，以人為本，本固則國固，本亂則國危。」意為霸王的事業之所以有良好的開端，也是以人民為根本的；這個「本」理順了國家才能鞏固，這個「本」搞亂了國家勢必危亡。

在西方國家人性化管理這種概

念的確定，是經過近150多年社會變遷、企業更迭的歷史演進的結果。起源於早期工業革命的企業管理，在上個世紀初形成了經典的「泰羅模式」(Taylor's Model)(AD1860)：其科學性在於精確的計算，從每道工序、每個動作所需的時間，到工人上廁所的時間，都有嚴格的測算和規定，實現了管理的精細化和標準化，其特徵是把人變成了機器。「泰羅模式」的內涵是以老闆為中心的生產導向管理，但隨著歷史的進步，人們的價值觀念也發生變化，「泰羅模式」就逐漸顯出弊端，員工與公司領導之間的不信任根深蒂固。員工在生產經營中的主觀能動性的發揮受到很大限制，工作效率下降，企業發展受阻。

美國著名行為學家馬斯洛(A.H. Maslow)於1943年在《激勵和人》論著中指出，人類最基本的需求是維持人自身生存和延續的生理需求、安全(含健康)保障需求，其次才是社交活動、尊嚴地位、自我實現的需求。人人都知道愛惜生命，個個都願意安全生產，誰都需要設法消災避難。從而帶出「以人為本」的管理根基。



「以人為本安全管理」的現代發展

現代企業安全管理的理念，首先是要把員工的生命安全放在第一位，當人身安全與經濟利益或其他的安全發生衝突時要無條件地服從人的生命。所謂「以人為本」文化的基礎也是保障員工的生存權。企業的安全文化的實質是「以人為本」的安全管理意識和方法。而安全管理中「以人為本」的管理，正是把重視人的生命視作企業安全管理的第一需要。

中華人民共和國《安全生產法》規定，安全生產工作應當「以人為本」，堅持安全發展，堅持安全第一、預防為主、綜合治理的方針，強化和落實生產經營單位的主體責任，建立生產經營單位負責、職工參與、政府監管、行業自律和社會監督的機制。

「以人為本」管理有哪些好處？

首先，「以人為本」管理能充分調動員工的主觀能動性。管理的「以人為本」思想即是給予員工一種家的感覺，讓每位員工都能夠把企業的事自覺地當成自己家的事來處理，提倡安全工作人人關顧，人

人都是安全人員的工作態度。人性化管理要求的是工作面前，人人平等，大家朝著一個目標努力，發揚「不在其位，也謀其職」的精神，只有這樣，才能集思廣益，群策群力，更好地保障安全。

其次，「以人為本」管理有利於促進集體的團結。「以人為本」使得員工的權利得到尊重，價值得以體現，於是，員工上班時的心情自然愉悅，相互間的配合也會更加和諧順暢。就根本來說，員工情緒的好壞，在很大程度上影響著其選用的工作方法以及考慮事情的周密程度。

「以人為本」管理還有利於建立健全合理的規章制度，促使員工更加自覺地遵守規章制度。要實現管理的人性化，很重要的一條是企業所制定的規章制度應該是以法律為基礎，以符合理性和顧及人的感受的方法去執行。如要實現，就需要就規章制度廣泛徵集員工的意見，剔除不合情理的規定，補充、完善合理的規定。這樣產生的規章制度既有理論基礎又符合實際，並且，對於自己認可的規定，員工們更願意遵守，同時也能有效消除抵觸情緒。

除了達到上述目的以外，「以人為本」管理並且帶來了一些商業利益，其中包括：

- 提高運營效率，增加業務成功的可能性及目標；
- 更易於理解和學習使用方法的產品和服務，從而增加了使用率並減少支援費用；
- 增加工作人員和客戶的可及性；
- 降低產品設計不佳的風險以及相關的財務後果；
- 對客戶和市場的反應更快；
- 加強健康和 safety 以及環境保護；
- 增強員工的信心和信任，這有助於提高動力和忠誠度，並減少人才流失。

被世界七大工業國組織（七國集團G7）認可的一些高國際標準包括有：

- ISO 26000：2010 社會責任指南
- ISO 31000：2009 風險管理-原則和指南
- ISO / IEC 38500：2015 信息技術-組織的IT治理
- ISO 27500：2016 以人為本的組織，理由和一般原則

其中這ISO 27500：2016國際標準確定了使組織以人為中心的價值觀和信念，從而帶來的業務和運營重大利益，以及他們實現這些原則所需要製定的政策。這標準為每項原則確立了關鍵性的量化標準以釐定是否符合，對未達到相關標準的影響加以說明，以及建議可採取減輕此類失敗風險的措施。這國際標準借鑒了大量的人體工程學(Ergonomics)和人的因素(Human Factors)的知識，並以簡潔的形式介紹了以人為本的理論基礎和一般原則。

它解釋了以人為中心的組織的七個原則，這些原則如下：

1. 利用個體差異作為組織力量；
2. 使可用性和可及性成為業務戰略目標；
3. 採用全系統方法；
4. 確保健康，安全和福祉是業務的重點；
5. 重視員工，營造有意義的工作環境；
6. 開放和值得信賴；
7. 以對社會負責的方式行事。

「以人為本」這一術語用於反映組織不僅對其客戶（其產品和服務的用戶）產生影響，而且還對其員工，家庭和更廣泛的社區產生影響。

如何引用「人性化」法則來促進「以人為本」管理？

以下和大家分享10個能促進「以人為本」管理的「人性化」法則，使其更加有效，高效和可持續地實施：

1. 南風法則：真誠溫暖員工

北風和南風比威力，看誰能把行人身上的大衣脫掉。北風首先來一個冷風凜冽寒冷刺骨，結果行人把大衣裹得緊緊的，南風則徐徐吹動，頓時風和日麗，行人因為覺得春意上身，始而解開鈕扣，繼而脫掉大衣，南風獲得了勝利。

領導者運用「南風」法則，就是要尊重和關心下屬，以下屬為本，多點人情味，使下屬真正感覺到領導者給予的溫暖，從而去掉包袱，激發工作的積極性。

2. 同仁法則：把員工當合夥人

讓我用一個例子來說明一下這個原則。某公司把銷售人員稱作「夥伴」。公司管理層職位90%以上的是由公司內部人員填補的，公司400名部門負責人中，只有17人是從外面招聘的。公司股票購置計劃也力圖使全體員工都成為真正的「夥伴」。所有員工都可以在任何時候以低於公司股票價格15%的幅度購買。結果是公司人才流失比零售業的平均水準低20%。「二人同心，其利斷金。」企業與員工有了共同的目標與使命感，才會風雨同舟，同甘共苦。

3. 互惠關係定律：愛你的員工，他會百倍地愛你的企業

「給予就會被給予，剝奪就會被剝奪。信任就會被信任，懷疑就會被懷疑。愛就會被愛，恨就會被恨。」這就是心理學上的互惠關係定律。人是三分理智、七分感情的動物。士為知己者死，從業者可以為認可自己存在價值的上司鞠躬盡瘁。當你真誠地幫助員工的時候，員工才能真正地幫助你！

4. 藍斯登定律 Lansdown Law：給員工快樂的工作環境

跟一位朋友一起工作，遠較在「父親」之下工作有趣得多。你給員工快樂的工作環境，員工給你高效的工作回報。讓你的員工快樂起來！

現代人的平等意識普遍增強了，板起面孔不能真正成為權威！放下你的尊長意識，去做你下級的朋友，你會有更多的快樂，也將使工作更具效率、更富創意，你的事業也最終更輝煌！

5. 柔性管理法則：「以人為中心」的人性化管理

著名的馬斯洛需求理論提出人的需求有五個層次：生理、安全、社交、尊重、自我實現，而且這五個層次是逐級漸進和同時存在的。為員工創造經濟需求（生理、安全）及精神需求（社交、尊重、自我實現）「自我實現」的文化氛圍和參與管理的「自我改善」機制，充分調動了員工積極性，增強了企業的活力和凝聚力。

自我改善的柔性管理不是放任自流，隨心所欲，而是以嚴格規範管理為基礎，以高素質的員工隊伍為條件，突出員工自我管理的主體，通過順勢而人性化的管理，強化管理的應變能力。把員工在企業中自我價值的實現與企業的發展目標相融合。

6. 坎特法則 Yerkes Dodson Law：管理從尊重開始

尊重員工是人性化管理的必然要求，是回報率最高的感情投資。尊重員工是領導者應該具備的職業素養，而且尊重員工本身就是獲得員工尊重的一種重要途徑。

7. 波特定律 Lyman W Porter Law：不要總盯著下屬的錯誤

再好的人也有犯錯誤的時候，不要總盯著下屬的錯誤不放。重要的是，查找錯誤的原因並及時解決。



8. 刺蝟法則：與員工保持「適度距離」

兩隻睏倦的刺蝟，由於寒冷而擁在一起。可因為各自身上都長著刺，於是它們離開了一段距離，但又冷得受不了，於是湊到一起。幾經折騰，兩隻刺蝟終於找到一個合適的距離：既能互相獲得對方的溫暖而又不致於被紮。

「刺蝟法則」就是人際交往中的「心理距離效應」。領導者要搞好工作，應該與下屬保持親密關係，這樣做可以獲得下屬的尊重。與下屬保持心理距離，避免在工作中喪失原則。

9. 熱爐法則：規章制度面前人人平等

每個單位都有自己的規章制度，單位中的任何人觸犯了都要受到懲罰。

「熱爐」法則形象地闡述了懲處原則：

(1) 熱爐火紅，不用手去摸也知道爐子是熱的，是會灼傷人的——警告性原則。領導者要經常對下屬進行規章制度教育，以警告或勸戒不要觸犯規章制度，否則會受到懲處。

(2) 每當你碰到熱爐，肯定會被灼傷。也就是說只要觸犯單位的規章制度，就一定會受到懲處。

(3) 當你碰到熱爐時，立即就被灼傷——即時性原則。懲處必須在錯誤行為發生後立即進行，決不拖泥帶水，決不能有時間差，以便達到及時改正錯誤行為的目的。

(4) 不管誰碰到熱爐，都會被灼傷——公平性原則。

10. 金魚缸效應：增加管理的透明度

魚缸是玻璃做的，透明度很高，不論從哪個角度觀察，裡面的情況都一清二楚。

「金魚缸」法則運用到管理中，就是要求領導者增加各項工作的透明度。各項工作有了透明度，領導者的行為就會置於全體下屬的監督之下，就會有效地防止領導者濫用權力，從而強化領導者的自我約束機制。

通過在組織的各個級別靈活運用這些原則，必定會帶來管理職業安全與衛生方面有效的結果。

以下九項自我檢查問題，出自「人體工學檢查點」(Ergonomic Checkpoints, ILO, 2010)。當中提到涉

及工作組織的人體工學原理的示例，這些問題也適用於如何建立「以人為本」安全管理體系，絕對值得借鏡並參考：

- 是否通過讓員工群體參與來解決日常工作問題？
- 當工作發生變化以及需要改進以進行更安全、更容易、更高效的工作時，是否有諮詢員工意見？
- 員工是否有獲告知工作成果並給予獎勵？
- 工作場所採用人為中心的方法，是否與員工的文化和相關偏好進行了調整？
- 員工是否已經有接受承擔責任訓示，並為他們提供改善工作的途徑？
- 是否有設立工作組小組，每個工作組小組共同開展工作，並為其結果負責？
- 有否清晰釐定負責日常清潔和整理工作責任？
- 經理和員工是否都有參與進行相關風險評估？
- 經理和員工是否會透過學習並分享自己的企業或其他企業中的良好榜樣以改善工作場所的方法？

總結

總而言之，「以人為本」的安全管理是帶領管理企業/組織健康工作場所的路向，但若是有效果的落實，人性化考慮是不可或缺的部份。它不僅會為該企業/組織帶來一個更安全健康的工作環境，而且會一併帶來一個更加和諧高效率的工作環境，無疑這將為該組織商業利益，而且回報豐厚。因此「以人為本」安全管理方面的投資絕對是值得。

乘風土木工程顧問有限公司
CIVIL Engineering Consultants Co. Limited

澳門宋玉生廣場181-187號光輝商業中心10樓I座
Alameda Dr. Carlos d' Assumpcao, No.181-187, Edif. Centro Comercial Kong Fai, 10 andar I, Macau
電話Tel: 2870 1782 傳真Fax: 2870 1770 電郵地址Email: sfcivil@macau.ctm.net

簡介：
乘風土木工程顧問有限公司於一九九九年
在澳門成立，主要業務是提供工程的
策劃、設計、顧問及管理。



輕軌一期氹仔C250分段



勵宮酒店



青洲坊公共房屋



西灣大橋

熱烈祝賀

澳門建築安全協會

十載耕耘結碩果 揚帆破浪啟新程

LS 黎氏建築

Lai Si Construction
(SEHK Stock Code 港交所股票代號: 2266)

■ 中國 ■ 澳門 ■ 香港 ■ 新加坡
■ China ■ Macau ■ Hong Kong ■ Singapore



Facebook



LinkedIn



Twitter



WeChat

敬賀



梁超明

澳門建築安全協會 顧問

十項全能的安全主任

前言

香港法例第59Z章《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》附表3列明安全主任的資格，澳門正籌備訂立《建築業職業安全健康法》，當中亦有相類似的條文。後者比起前者更優勝的是他還有對一個項目中安全主任的數目，及安全督導員的資格有清晰和嚴格的要求，這是可喜的。然而，後者卻沒有像前者一樣列明安全主任的職責，是好是壞，言之尚早。列明了也未必對安全主任一職有更皆的保障，比方說，《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》沒有要求安全主任管理工業經營的職安健事宜，因為管理作業的職安健完全是工業經營東主的責任，以建築工程論，東主是項目經理或總管工（俗稱老總），他們有權決定每個項目的作業方式及進度，就像一個銀幣的兩面，有權便應有責，權責是分不開的，「管」是權，「理」是責，安全主任在這方面沒有實權，他不能決定必須採取較安全的作業方式，亦不可以處理不守安全規則的工人，因此他便不應該負起管理職安健的責任。可是，法例卻不能明文禁止東主將某些權力(例如懲罰違規判頭的權力)及相對管理職安健的責任，轉移到安全主任的身上。一些巡查安全，健康，衛生，防火等的部門人員或安全審核師為求方便工作，不要求項目經理或老總一起同行，卻總是抓住安全主任，安全主任便成為代罪羔羊，一切工地安全健康的缺失便算在他的頭上。

然而，香港也好，澳門也好，兩地的職安健法規雖然有列明安全主任的資格，卻沒有同時要求安全主任需要具備甚麼技能。這是可以理解的，因為技能有別於學歷，沒有客觀的評核標準。本文嘗試從香港法例第59Z章《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條有關安全主任的職責，推算出安全主任應有的技能。

安全主任的基本十項技能

1. 談判技巧 (Negotiation Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(a)，1(e)及1(k)(iv)款，安全主任需要向工業經營的東主提供有關該經營僱員職安健的意見，維修保養工地和其中的設備及推行職安健計劃和活動等，這些都是要花費的，安全主任就像一個談判專家，憑其三寸不爛之舌說服東主接納他的建議。

2. 巡查技巧 (Inspection Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(b)款，安全主任需要檢查工業經營的機械，工業裝置，設備，器具，工序和工作，他必須對以上的各樣十分了解，才可以在巡查中一眼看出問題所在。

3. 監督及指導技巧 (Supervisory and Coaching Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(b), 1(d)及1(i)款, 安全主任需要協助東主對安全督導員作出監督及指示, 當中自然涉及表現評核, 安全主任極需要具備人事管理的才能, 同時在與安全督導員討論他的每週報告時給他有建設性的提點。

4. 調查技巧 (Investigative Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(f), 1(g)及1(h)款, 安全主任需要調查工業經營的危險事故及意外, 包括導致工人死亡的意外, 他就像福爾摩斯, 將不同來源的證據抽絲剝繭, 亦有要智慧分辨口供的真假。

5. 撰寫報告技巧 (Report Writing Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(c), 1(f), 1(g), 1(h)及1(j)款, 安全主任需要向工業經營的東主作出不同的報告, 包括巡查報告, 意外調查報告及每月提交的工作報告, 他必須掌握一定的語文能力及書寫技巧才可以應付這些要求。



6. 管理技巧 (Management Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(k)(i)及(iii)款, 安全主任需要協助工業經營的東主訂定, 修改及檢討安全及健康政策, 制定內部安全規則及規例, 這些都是為要建立一個安全管理系統的首要任務。安全政策是高層次的策略性文件, 安全主任需要從管理者角度思考如何訂出可行而有合情合理的政策與規章, 包括違反這些規條帶來的後果及懲處機制。

7. 培訓技巧 (Training Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(k)(ii)款, 安全主任需要協助工業經營的東主舉辦安全及健康訓練計劃, 但是, 培訓乃另一項專業, 就工人的培訓, 如何使工人不單止認識工作間的危害, 更不介意因採用控制這些危害的措施帶來的不便, 將是安全主任的一大考驗。培訓中層管理人員更難, 他們不少是專業人士, 有些自視甚高, 要他們接納一個他們眼中相對不太專業的人的建議, 而這些建議有時可能阻慢生產進度, 亦是對安全主任更大的挑戰。

8. 籌劃技巧 (Organizational Skill)

根據《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》第15條第1(k)(iv)及(v)款, 安全主任需要協助工業經營的東主實施安全健康計劃, 活動, 安排及設立安全委員會, 安全主任須具有相當的籌組能力, 也許由零開始, 從無到有, 也許要顛覆現有但沒有成效的安排或架構, 其後且要不斷優化新建立的計劃, 活動, 安排或架構。

澳門建築安全協會 十周年大事記

澳門建築安全協會 十周年大事記

會員大會



2012會員大會 (童軍總會BBQ)



2013會員大會



2015會員大會



2017會員大會



2018會員大會

會慶



2011會慶
(第一屆理監事就職典禮)



2012會慶



2013會慶
(第二屆理監事就職典禮)

澳門建築安全協會 十周年大事記



2014會慶



2015會慶
(第三屆理監事就職典禮)



2016會慶



2017會慶
(第四屆理監事就職典禮)



2018會慶



2018會慶合照

實地課程



澳門建築安全協會 十周年大事記

兩岸四地等交流活動



2014兩岸四地交流 澳門站



2015兩岸四地交流 台灣站



2016兩岸四地交流 武漢站



2017兩岸四地交流 新疆站



2018兩岸四地交流 香港站



2019兩岸四地交流 澳門站



2013年蕭志泳會員及理監事長等人
拜訪吳在權立法會議員



第十屆粵港澳安全知識競賽



2018參觀港珠澳大橋



2018工料測量專業文憑課程畢業禮



2019廣州博覽會



2019勞工局VR推廣



2019韓國交流活動



2019琴澳建設論壇



拜訪澳門工會聯合總會

TD**新建設顧問有限公司**

TOP DESIGN CONSULTANTS COMPANY LTD.

**藝聯工程** 有限公司
鐵器 有限公司EMPRESA CONSTRUTORA NGAI LUEN, LDA.
FERREIRO NGAI LUEN, LIMITADA

📍 地址

澳門雅廉訪大馬路一二三號

澳門連勝巷十三號

123, Avenida Ouvidor Arriaga Macau

13, Travessa de Coelho do Amaral

tel

2821 0527**2855 6828**

信菱寶花園



信智花園



信步閒庭



世紀豪庭



信譽天匯



筷子基公共房屋

澳門新口岸北京街173-177號海冠中心P,Q座地下
電話：(853) 2827 0176 傳真：(853) 2855 1485 電郵：topdesign.admin@gmail.com

東聯裝修工程

OFIC DECORAÇÃO TUNG LUEN

李灼輝建築商

電話：(853) 2870 4291

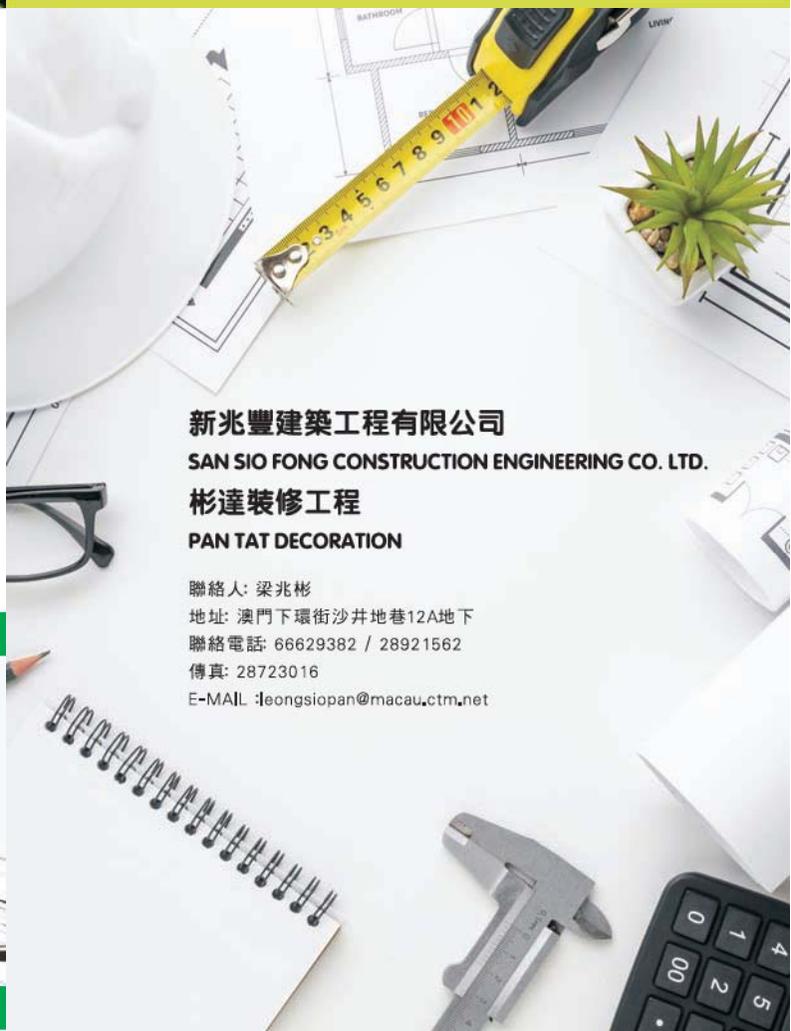
圖文傳真：(853) 2870 4290

手提電話：(853) 6688 7398

E-mail: tungluenconst@ymail.com

地址：澳門田畔街5-5A, 寶麗花園第二座地下D座

LOJA "D" N° 5-5A RUA DE ENTRE CAMPOS (BLOCO II) MACAU

**新兆豐建築工程有限公司**

SAN SIO FONG CONSTRUCTION ENGINEERING CO. LTD.

彬達裝修工程

PAN TAT DECORATION

聯絡人: 梁兆彬

地址: 澳門下環街沙井地巷12A地下

聯絡電話: 66629382 / 28921562

傳真: 28723016

E-MAIL: leongsiopan@macau.ctm.net



■ I 简介

广州市职业安全健康协会（以下简称：协会）于 2013 年 10 月在广州市民政局依法登记成立的具有独立法人资格的全市性非营利社会组织；由广州地区企事业单位、职业卫生技术服务机构、职业健康检查服务机构、职业病诊断机构、企业职业安全健康管理工作者自愿参与组成；是联系政府与企事业单位、技术服务机构，开展职业安全健康工作的桥梁和纽带。协会是广州市地区用人单位主要负责人和职业健康管理人培训的专业机构。年培训量万余人次。同时开展技术交流与合作，职业安全健康技术服务，行业自律和安全生产教育培训，工伤预防培训，心肺复苏急救救护培训，消防设施操作员培训，应急救援员培训，安全总监培训，职业健康工程项目的技术咨询、设计、施工及改造，工作场所职业病危害隐患排查与风险评估，建设项目三同时预评价，应急预案及演练，职业健康管理体系、职业卫生台帐档案建立及健康企业创建指导等方面的业务。

■ I 教学模式

集中培训：采用专题讲座、研讨交流、案件教学、情境模拟、现场观摩、竞赛比武等多种方式，开展职业安全健康法律法规政策、专业知识和管理应用培训。

线上培训：利用腾讯会议和协会开发的“穗职云教”职业健康教育培训平台电脑端、手机端应用系统，对企业负责人、职业健康管理人和职业卫生技术服务机构检测评价专业技术人员初次考证和复审培训。

定制培训：依托专业教研人员，结合培训需求，以问题为导向，个性化定制安全生产、职业健康和应急救援内容。

■ I 师资力量雄厚

协会具有专业实力过硬的师资队伍，来源于中国职业安全健康协会、广东省、广州市卫健部门和广州市应急部门认可的各行业的应用型专家，理论基础强、授课水平高、实践技能过硬的专业人才。



协会地址：广州市越秀区德政南路 50 号德祥大厦 12 楼 D 室

协会电话：83655015、83655023

协会邮箱：vv5012d@163.com

协会网址：www.gzzajxh.cn

